



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๓)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๓) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๗๑ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๓)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพลทวี ศิวะพิรุฬห์เทพ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

สารบัญ

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๑
๔. สภาพปัญหาพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๓
๕.ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	๗
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๒
๗. วิธีการพัฒนาและแผนดำเนินการ	๑๓
๘. โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ พนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่	๑๔
๙. โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๗
๑๐. โครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและหน้าที่การให้ บริการข้อมูล ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑๙
๑๑. โครงการฝึกอบรมควบคุมภายในและตรวจสอบภายในเจ้าหน้าที่ของ อบจ.	๒๑
๑๒. โครงการฝึกอบรมระเบียบงานสารบรรณและการบริหารจัดการงานเอกสาร	๒๓

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรเป็นองค์กรที่มีศักยภาพ สามารถแข่งขันได้ทั้งในระดับพื้นที่และระดับสากล เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบัน ซึ่งเป็นยุคแห่งการแข่งขันไร้พรมแดน (Globalization) โดยต้องอาศัยความรู้ความสามารถของบุคลากร องค์ความรู้ และการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คือปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรมีการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน เช่น ด้านการศึกษาด้านการท่องเที่ยว ด้านสาธารณสุข ฯลฯ ดังนั้น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งต่อปัจจัยในการพัฒนา เพราะบุคลากรต้องเป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถทั้งทางด้านวิชาการ และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ด้านเศรษฐกิจ การเมือง โดยต้องอาศัยกฎ ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี สำหรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ให้มีประสิทธิภาพ และมีระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรให้ทันสมัย และมีมาตรฐานของการให้บริการประกอบทุก ๆ ด้าน รวมทั้งเป็นการเพิ่มทักษะ ความรู้ให้ทันกับเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ มีความรู้ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๒ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการมีความเหมาะสม ครอบคลุมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน และตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกตำแหน่ง สามารถนำความรู้ที่ได้มาทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่า

๒.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดสรรและควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาอย่างชัดเจน ทำให้สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

๒.๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ความสามารถในการพัฒนา และผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนา

๓. ขอบเขตแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี จะครอบคลุมการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากร การดำเนินกิจกรรมพัฒนาบุคลากร การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงเห็นควรให้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓) โดยให้มีขอบเขตเนื้อหา ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคล และฐานะตำแหน่งตามที่กำหนดในส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนทั้งความจำเป็นในด้านความรู้ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงานด้านความรู้ความสามารถ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ เป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ครอบคลุมบุคลากรทุกคน และตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกตำแหน่ง ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อย ๒ ครั้ง ในกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี

๓.๓ หลักสูตรการพัฒนาในกรอบของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๓.๓.๑. การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบรรจุใหม่ โดยให้มีการปฐมนิเทศในระยะแรกของการบรรจุเข้ารับราชการ หลักสูตร ประกอบด้วยการพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ และการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓.๓.๒ การพัฒนาข้าราชการผู้ผ่านการปฏิบัติงานแล้ว เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มนุษยสัมพันธ์ จิตวิทยา คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยหลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่

(๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ

(๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ

(๓) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงาน และการบริหารคน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

(๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย

(๕) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๓.๔ วิธีการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการมีหลักการในการพัฒนาบุคคล คือ หลักการเรียนรู้ โดยสนับสนุนให้ข้าราชการเกิดการเรียนรู้ทั้งโดยการส่งไปเข้ารับการฝึกอบรม การดูงาน และส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเอง ซึ่งมีวิธีการที่สำคัญ คือ

๓.๔.๑ การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบรรจุใหม่ โดยวิธีการฝึกอบรมหรือพัฒนาในขณะที่ปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรม ได้เรียนรู้เทคนิควิธีการทำงาน ซึ่งใช้วิธีการสอนแนะ โดยการมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้างานเป็นผู้แนะนำ ดูแล ช่วยเหลือให้รู้จักวิธีปฏิบัติงานให้ถูกต้อง กล่าวคือ เป็นการเรียนรู้โดยการลงมือปฏิบัติภายใต้การกำกับ ดูแล ของผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ในหน่วยงานที่มีความชำนาญงานสูงกว่า

๓.๔.๒ การพัฒนาข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๑) การฝึกอบรมนอกสภาพการทำงาน โดยการให้ผู้เข้ารับการอบรมหยุดการทำงานปกติของตนเพื่อเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรหรือโครงการที่กำหนดขึ้น โดยอาจเป็นการเข้ารับการอบรมในสถานที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ หรือส่งไปเข้ารับการอบรมในหน่วยงานฝึกอบรมภายนอก เช่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งใช้วิธีการฝึกอบรมในห้องโดยการบรรยาย การสัมมนา หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ

(๒) การดูงาน การทัศนศึกษาเชิงปฏิบัติการและการสัมมนาโดยการจัดให้ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานได้ไปศึกษาดูงานเยี่ยมชมหน่วยงานและวิธีการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่น ซึ่งอาจเป็นส่วนราชการ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการเกิดความรู้ ความเข้าใจเทคนิค สภาพปัญหาและวิธีการทำงานของหน่วยงานที่ตนไปเยี่ยมชมด้วยตนเอง และยังได้มีโอกาสสอบถามหรือแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และข้อคิดเห็นอันอาจนำมาใช้ปรับปรุงการทำงานในหน่วยงานของตน รวมทั้งอาจก่อให้เกิดประโยชน์ในการประสานงานระหว่างหน่วยงานตน และหน่วยงานที่ไปเยี่ยมชมต่อไปในอนาคตอีกด้วย

(๓) การส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการเรียนรู้และพัฒนาตนเองโดยวิธีการต่าง ๆ ดังนี้

- ศึกษาค้นคว้าหาความรู้จากหนังสือ หรือเอกสารวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่องานของตน
- ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง แผนงานและโครงการของงานในหน่วยงานที่ต้องนำมาประกอบการปฏิบัติงานให้ชัดเจน เพื่อให้การทำงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างถูกต้อง
- ให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และความคิดเห็นกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ที่เกี่ยวข้อง
- การสมัครเข้าศึกษาหรือรับการอบรมในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์กับงานด้วยค่าใช้จ่ายของตนเอง และโดยไม่เสียเวลาทำงานประจำ

๓.๕ การติดตามและประเมินผลการพัฒนา โดยประเมินความรู้และทักษะตลอดจนทัศนคติของผู้เข้ารับการพัฒนา ติดตามและนำผลไปใช้ในการปฏิบัติงาน การทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ สภาพทั่วไป

❖ ที่ตั้ง อาณาเขต และเขตการปกครองของจังหวัดสมุทรปราการ

ที่ตั้งและขนาดพื้นที่ จังหวัดสมุทรปราการตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยอยู่ตอนปลายสุดของแม่น้ำเจ้าพระยาและเหนืออ่าวไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ ๑๓ - ๑๔ องศาเหนือ และเส้นแวงที่ ๑๐๐ - ๑๐๑ องศาตะวันออก มีเนื้อที่ประมาณ ๑,๐๐๔.๐๙๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๖๒๗,๕๕๗.๕๐ ไร่ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ประมาณ ๓๐ กิโลเมตร โดยพื้นที่ของจังหวัดสมุทรปราการ มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือติดกับกรุงเทพมหานคร	ระยะทาง	๕๕.๐๐	กิโลเมตร
ทิศใต้ติดกับอ่าวไทย (พื้นที่ชายฝั่งทะเล)	ระยะทาง	๔๗.๒๐	กิโลเมตร
ทิศตะวันออกติดกับจังหวัดฉะเชิงเทรา	ระยะทาง	๔๒.๖๐	กิโลเมตร
ทิศตะวันตกติดกับกรุงเทพมหานคร	ระยะทาง	๓๔.๒๐	กิโลเมตร

❖ ลักษณะภูมิประเทศและภูมิอากาศ

สภาพภูมิประเทศ พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มมี แม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่าน ไม่มีภูเขา มีลำคลองรวม ๖๓ สาย โดยเป็นคลองชลประทาน ๑๕ สาย คลองธรรมชาติ ๔๘ สาย ใช้ประโยชน์ทางคมนาคมและการขนส่งทางน้ำ รวมทั้งการประมงและการเกษตรกรรม จังหวัดสมุทรปราการ ไม่มีพื้นที่ป่าไม้ (ป่าบก) มีแต่ป่าชายเลน

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ

๑) บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา บริเวณทั้งสองฝั่งเป็นที่ราบลุ่มเหมาะแก่การทำนาทำสวน และเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ แต่ปัจจุบันพื้นที่บางส่วนได้เปลี่ยนไปเป็นโรงงาน ที่อยู่อาศัย และเขตพาณิชย์กรรมตามสภาพสถานะเศรษฐกิจด้านการค้า การลงทุน และชุมชนเมืองที่เกิดขึ้นใหม่

๒) บริเวณตอนใต้ชายติดทะเล เป็นบริเวณที่ได้รับอิทธิพลของน้ำทะเลท่วมถึง ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มเป็นดินเลवलุ่ม เหมาะแก่การทำป่าจากป่าชายเลน และการเพาะเลี้ยงสัตว์ชายฝั่ง

๓) บริเวณที่ราบตอนเหนือและตะวันออก บริเวณนี้เป็นที่ราบกว้างใหญ่ สำหรับระบายน้ำและเก็บกักน้ำ อำนวยประโยชน์ในด้านการชลประทาน การทำนา การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ปัจจุบันเป็นที่ตั้งของสนามบินสุวรรณภูมิ และมีธุรกรรมที่ต่อเนื่องเชื่อมโยงหรือ Supply Chain ทั้งด้านการค้า การลงทุนภาคอุตสาหกรรม เกษตรกรรมแปรรูป กิจกรรม Logistics และอสังหาริมทรัพย์ ฯลฯ

ภูมิอากาศ

อากาศเป็นอากาศแบบชายทะเล อากาศเย็นไม่ร้อนจัด ในฤดูร้อนมีความชื้นในอากาศสูง เนื่องจากอิทธิพลของลมทะเลและลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ฤดูฝนมีฝนตกมาก ฤดูหนาวก็ไม่หนาวจนเกินไป อุณหภูมิเฉลี่ย สูงสุด ๓๒.๖๐ องศาเซลเซียส อุณหภูมิเฉลี่ยต่ำสุด ๒๘.๙๑ องศาเซลเซียส อุณหภูมิเฉลี่ย ๒๙.๗๕ องศาเซลเซียส

๔.๒ สภาพปัญหาความต้องการของท้องถิ่น

๔.๒.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปัญหาด้านการจราจร

- ปัญหาจราจรติดขัดบริเวณปากซอยสุขเรว่
- ปัญหาผิวจราจรเป็นผิวขรุขระ ฝาท่ออยู่ในสภาพไม่เรียบร้อย
- ปัญหาน้ำท่วมขังถนน
- ความต้องการก่อสร้างสะพานทางเดิน คสล. หมู่ที่ ๑๒ ตำบลแหลมฟ้าผ่า อำเภอพระสมุทรเจดีย์ (บริเวณท่าเรือคลองยายหลี่สุดคลอง)
- ความต้องการยกระดับถนนสายสมุทรปราการ หมู่ที่ ๘ คลองกระอ้อม ถึงคลองสวนบ้านล่าง ตำบลบ้านคลองสวน
- ปัญหาไฟฟ้าส่องสว่างบริเวณถนนที่มีเกาะกลาง
- ปัญหาลำคลองตันเขิน

ความต้องการ/แนวทางการแก้ไข

๑. ควรขยายถนน
๒. ควรทำโครงการตัดถนนเพิ่มเติม เช่น สายแพรกษา-นาคดี ขยายวัดด่านกับถนนเทพารักษ์มีคลองสำโรงกัน
๓. ควรยกระดับถนน คสล. บริเวณหมู่ที่ ๒ ตำบลแหลมฟ้าผ่า (บริเวณถนนกองดิน)
๔. ควรติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่าง บริเวณที่มีเกาะกลางในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ
๕. ควรยกระดับถนน คสล.

๔.๒.๒ ด้านเศรษฐกิจ

ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- ปัญหาผู้ผลิตสินค้า OTOP ไม่สามารถขอ อ.ย. ได้ เพราะผู้ผลิตเป็นชาวบ้านที่มีรายได้น้อยไม่มีที่ผลิตแยกจากที่พักอาศัยได้
- ปัญหาไม่มีสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร
- ปัญหาสถานที่ท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ขาดแคลนและการท่องเที่ยวในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการไม่ได้รับการพัฒนาอย่างแท้จริงและตรงจุด
- ความต้องการการมีอาชีพเสริม มีงานทำสร้างรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
- ปัญหาการส่งเสริมอาชีพส่งเสริมผลิตภัณฑ์ในชุมชน

ความต้องการ/แนวทางการแก้ไข

๑. ควรก่อสร้างศูนย์สินค้า OTOP ให้มีห้องประชุมห้องจัดแสดงสินค้าและจัดกิจกรรม
๒. ควรจัดให้มีสถานที่สำหรับจำหน่ายสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรของจังหวัดสมุทรปราการหรือของทุกอำเภอ
๓. ควรจัดให้มีการส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างจริงจังและครบวงจร
๔. ควรจัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน

๔.๒.๓. ปัญหาด้านสังคม

- ปัญหาความมาปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ
- ปัญหานักเรียนทะเลาะวิวาท
- ความต้องการโอกาสในการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมกัน
- ความต้องการให้สังคม ชุมชนปลอดภัยจากยาเสพติด อาชญากรรมและอบายมุข
- ความต้องการให้มีการส่งเสริมเยาวชนได้รู้จักและให้ความสำคัญการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

ความต้องการ/แนวทางการแก้ไข

๑. ควรติดตั้งกล้องวงจรปิด บริเวณพื้นที่ที่เป็นอันตรายให้ครอบคลุมทั้งจังหวัด
๒. ควรให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องจัดทำโครงการปลูกจิตสำนึกให้กับเด็กนักเรียนได้เห็นคุณค่าของการศึกษาอย่างจริงจัง
๓. การส่งเสริมศักยภาพของอาสาพัฒนาชุมชนโดยการให้ความรู้และทราบถึงบทบาทของการเป็นจิตอาสาชุมชน

๔.๒.๔ ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

- ปัญหาคนดีไม่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของสังคม
- ปัญหาสภาองค์กรชุมชนในจังหวัดสมุทรปราการ ไม่ได้รับความช่วยเหลือและร่วมมือจากภาคส่วนราชการ
- ปัญหาผู้ประกอบการพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับการชำระภาษีให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

ในทุกๆด้าน

๑. ควรจัดให้มีโครงการหรือกิจกรรมเพื่อยกย่องที่ทำความดีให้เป็นตัวอย่างของสังคม
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้การจัดทำแผนชุมชน
๓. สนับสนุนงบประมาณให้กับหน่วยงานที่มีหน้าที่โดยตรง
๔. ควรจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจกับผู้ประกอบการ
๕. ควรจัดทำเอกสารเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
๖. ควรจัดทำโครงการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนได้มีโอกาสร่วมแสดงความ
คิดเห็นและร่วมขับเคลื่อนงานของภาครัฐ

๔.๒.๕ ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ปัญหาระบบนิเวศในพื้นที่ตำบลเทพารักษ์แย่งจากนิคมอุตสาหกรรม
๒. ความต้องการก่อสร้างเขื่อน คสล. หมู่ที่ ๖ ตำบลนาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์
จากบริเวณโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองทะเลถึงหน้าวัดศรีคงคาราม
๓. ความต้องการก่อสร้างเขื่อน บริเวณหน้าวัดถาวนาราม หมู่ที่ ๑ ตำบลนาเกลือ
อำเภอพระสมุทรเจดีย์
๔. ปัญหาขยะล้นเมือง
๕. ปัญหาขยะและรถขนขยะเข้ามาทิ้งในพื้นที่เอกชนบริเวณตำบลแพรกษา ทำขยะ
ตกหล่นจากรถ ถนนสกปรก ลื่น มีกลิ่นเหม็น
๖. ปัญหาที่สี่เขียวและสวนสาธารณะในจังหวัดสมุทรปราการมีน้อย

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ควรพัฒนาจังหวัดให้มีระบบนิเวศที่ดี
- เว้นคืนพื้นที่ที่ติดทะเลมาพัฒนาเป็นเขตอนุรักษ์ระบบนิเวศ
- ควรคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์ของแหล่งท่องเที่ยว
- ควรจัดทำโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาลพิษ น้ำเน่าเสียคลองสำโรง
- ควรจัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้กับประชาชนและผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดูแล
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ควรจัดให้มีการรณรงค์กำจัดผักตบชวาบริเวณคลองสำโรง
- ควรจัดให้มีการแปรรูปผักตบชวาให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่ส่งเสริมรายได้ให้ชุมชนหรือทำ
เป็นปุ๋ย
- ควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำโครงการ
บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาขยะที่ต้นเหตุจริงจัง
- ควรจัดทำผังเมืองโดยการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้มากขึ้น
- ควรจัดทำโครงการปลูกต้นไม้ในสถานที่ต่างๆ

๔.๒.๖ ปัญหาด้านการสาธารณสุข

๑. ปัญหายาเสพติดในชุมชนหมู่บ้าน
๒. ปัญหาสุขนซ์และแมวจรจัดในชุมชน มีจำนวนมากสร้างปัญหาให้กับชุมชน
๓. ความต้องการให้สังคม ชุมชน ปลอดภัยจากยาเสพติด อาชญากรรมและ

อบายมุข

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ควรจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับปัญหายาเสพติด
- ควรจัดโครงการพัฒนาศักยภาพให้กับคณะกรรมการป้องกันปัญหายาเสพติดภาคประชาชนในจังหวัดสมุทรปราการ
- ควรจัดให้มีพื้นที่สำหรับสุนัขและแมวจรจัด

๔.๒.๗ ปัญหาทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑. ปัญหาการขาดแคลนครูอัตราจ้างในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ
๒. ปัญหาผู้สูงอายุขาดโอกาสทางการศึกษา
๓. ปัญหาการศึกษาในจังหวัดสมุทรปราการ
๔. ปัญหาประชาชนขาดการปลูกฝังจิตสำนึกด้านศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี

รวมทั้งขาดการทำนุบำรุงรักษาการสนสถาน

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ควรสนับสนุนงบประมาณครูอัตราจ้างให้กับสถานศึกษาที่ขาดแคลน
- ควรจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับปัญหายาเสพติด
- ควรจัดโครงการพัฒนาศักยภาพให้กับคณะกรรมการป้องกันปัญหายาเสพติดภาคประชาชนในจังหวัดสมุทรปราการ
- ควรจัดให้มีโรงเรียนผู้สูงอายุทุกอำเภอ
- ควรจัดทำโครงการพัฒนาการศึกษาให้ผู้สูงอายุได้รับปริญญาเมื่อเรียนจบหลักสูตร
- ควรจัดทำโครงการที่เกี่ยวกับส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาให้ครอบคลุมถึงกลุ่มเป้าหมายที่ไม่ได้รับการเข้าถึงทางการศึกษา
- ควรจัดทำโครงการสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาทางการศึกษาให้ครอบคลุมทุกด้าน

๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ มีภารกิจ แบ่งออกเป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ กฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยใช้เทคนิค SWOT เพื่อให้ทราบว่างค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างไร โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณูปการ
- (๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
- (๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานบาล
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๘) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะสวนสัตว์

ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

- (๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาตำบล

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจหน้าที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

วิเคราะห์จุดแข็งหรือจุดเด่น

๑. มีพื้นฐานเศรษฐกิจส่วนใหญ่อยู่ในภาคอุตสาหกรรม มีโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมากที่สุดของประเทศจำนวน ๗,๓๔๑ แห่ง ซึ่งเป็นฐานการผลิตเพื่อส่งออกที่สำคัญของประเทศ มีผู้ประกอบการที่มีศักยภาพ และชำนาญในสาขาการผลิตที่หลากหลาย เช่น อุตสาหกรรมการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และ อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร เป็นต้น

๒. มีระบบคมนาคมสายหลักที่เชื่อมโยงเป็นโครงข่าย เช่น ถนนสุขุมวิท ถนนศรีนครินทร์ ถนนสุขสวัสดิ์ ถนนเทพารักษ์ ถนนางนา-ตราด ถนนวงแหวนอุตสาหกรรม (สะพานภูมิพล ๑ และสะพานภูมิพล ๒) ถนนกาญจนาภิเษก รถไฟฟ้า BTS และท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่งสามารถเดินทางและขนส่งสินค้า ได้ทั้ง ทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ

๓. มีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น พื้นบ้านที่สำคัญ เช่นงานสงกรานต์ พระประแดง ของชาวมอญ ในอำเภอพระประแดง งานประเพณีรับบัว อำเภอบางพลี และมีสถานที่ท่องเที่ยวที่มีความหลากหลายและมีชื่อเสียง เช่น สถานตากอากาศบางปู ป้อมพระจุลจอมเกล้า วัดพระสมุทรเจดีย์ เมืองโบราณ พิพิธภัณฑ์ช้างเอราวัณ ตลาดน้ำบางน้ำผึ้ง ฟาร์มจระเข้และสวนสัตว์สมุทรปราการ เป็นต้น

๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้มแข็ง มีความพร้อม และได้รับการจัดสรรงบประมาณเอื้อต่อการพัฒนาพื้นที่ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ของจังหวัดมีรายได้ในระดับแนวหน้าของประเทศ

๕. มีการบังคับใช้ผังเมืองรวมของจังหวัด ทำให้มีความชัดเจนใน การแบ่งเขตการใช้ประโยชน์พื้นที่เพื่อการพัฒนาจังหวัด

วิเคราะห์จุดอ่อนหรือจุดด้อย

๑. มีปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นผลกระทบจากการพัฒนาอุตสาหกรรมในอดีตและสภาวะโลกร้อน (Global Warming) เช่น ปัญหาน้ำท่วม เนื่องจากแผ่นดินทรุดตัว ปีละประมาณ ๑-๓ เซนติเมตร เพราะการสูบน้ำบาดาลมาใช้ในภาคอุตสาหกรรม ปัญหาการสูญเสียพื้นที่ชายฝั่งทะเล เพราะถูกน้ำทะเลกัดเซาะ ประมาณปีละ ๒๐-๔๐ เมตรปัญหามลพิษทางน้ำ/ขยะมูลฝอยของโรงงาน และมลพิษทางเสียงจากสนามบินสุวรรณภูมิ เป็นต้น

๒. ปัญหาความแตกต่าง ระหว่าง การพัฒนาพื้นที่ ของภาคอุตสาหกรรม และเกษตรกรรม ส่งผลให้ประชากรมีช่องว่างทางเศรษฐกิจและสังคม

๓. ปัญหาขาดการสนับสนุนจากรัฐบาลในเรื่องการสร้างนวัตกรรม สร้างความเชื่อมโยงเครือข่าย (Cluster) ทางธุรกิจ และแลกเปลี่ยนการถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer) อย่างจริงจัง จึงไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก

๔. ปัญหาประชากรแฝง จำนวนประมาณ ๑ ล้านคน (๑ เท่าของประชากรตามทะเบียนราษฎร์) ซึ่งจังหวัดต้องรับภาระในการให้บริการเพิ่มขึ้น ในขณะที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามเกณฑ์ปกติ ซึ่งประชากรในกลุ่มนี้ ขาดความรู้สึกในการเป็นเจ้าของจังหวัด และขาดความร่วมมือในการพัฒนาจังหวัด ตลอดจนการกำหนดจำนวน ส.ส.ในพื้นที่ไม่เป็นไปตามจำนวนประชากรที่มีอยู่จริง

๕. การขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะ (Skilled Labor) เฉพาะด้าน เช่น ด้านอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

วิเคราะห์โอกาส

๑. เป็นที่ตั้งสนามบินสุวรรณภูมิ ซึ่งเป็นศูนย์กลางการคมนาคมทางอากาศของภูมิภาคและของประเทศ

๒. มีโอกาสพัฒนาเป็นแหล่งที่อยู่อาศัย เพื่อบริการขยายตัวของชุมชนอย่างเป็นระบบ

๓. กระแสความนิยมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและเชิงวัฒนธรรมท้องถิ่น สอดคล้องกับศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวภายในจังหวัด

๔. ผังประเทศไทย ๒๖๐๐ กำหนดให้จังหวัดเป็นศูนย์กลางด้านคมนาคมทางอากาศของเอเชีย และระบบโลจิสติกส์ของอาเซียน

๕. เป็นพื้นที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร และภาคตะวันออก จึงมีข้อได้เปรียบในด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การขนส่งสินค้าและบริการ

วิเคราะห์อุปสรรค

๑. ปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจของโลกส่งผลกระทบต่อภาคอุตสาหกรรมที่ผลิตเพื่อการส่งออกสินค้า
๒. นโยบายเปิดการค้าเสรี ทำให้ภาคอุตสาหกรรมต้องแข่งขันสูง และต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของประเทศคู่ค้า
๓. ความไม่มีเสถียรภาพทางการเมือง ทำให้นักลงทุนขาดความเชื่อมั่น
๔. ปัญหาภัยคุกคามใหม่ ได้แก่ โรคระบาด การค้ามนุษย์ การค้ายาเสพติด การก่อการร้าย และผู้หลบหนีเข้าเมือง
๕. ปัญหาความไม่มีเสถียรภาพทางการเมืองทั้งในระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทำให้การพัฒนาของท้องถิ่นไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๖. ปัญหาภัยคุกคามใหม่ ได้แก่ โรคระบาด ยาเสพติด ประชากรแฝงและภัยธรรมชาติที่มีแนวโน้มรุนแรงมากยิ่งขึ้นและไม่สามารถคาดการณ์ได้ เป็นต้น

การกำหนดแนวทางการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์

การกำหนดยุทธศาสตร์เชิงรุก (SO)

๑. การพัฒนาภาคอุตสาหกรรมเพื่อการส่งออกสู่ตลาดโลก โดยให้ความสำคัญกับอุตสาหกรรมสะอาดเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้มากขึ้น รวมทั้งเน้นการเชื่อมโยงคมนาคม ขนส่งและระบบโลจิสติกส์
๒. พัฒนาคุณภาพทักษะฝีมือแรงงานความสามารถด้านภาษาสากลและภาษาเพื่อนบ้านให้สามารถแข่งขันกับประเทศเพื่อนบ้านในการก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เพื่อเพิ่มรายได้และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า
๓. สนับสนุนการขยายตลาดการค้าและการลงทุนภาคอุตสาหกรรม การบริการการท่องเที่ยวและการจัดการระบบโลจิสติกส์
๔. พัฒนาการกิจกรรมการท่องเที่ยวระยะสั้น (One Day Trip) ให้มีความหลากหลาย และต่อยอดสินค้าและบริการภายในแหล่งท่องเที่ยว/ชุมชนให้มีการสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้

การกำหนดยุทธศาสตร์เชิงปรับเปลี่ยน (ST)

๑. ส่งเสริมให้นักลงทุนจากต่างประเทศเข้ามาลงทุนในอุตสาหกรรมต่อเนื่อง (Supply Chain) เพื่อเพิ่มมูลค่าของห่วงโซ่เศรษฐกิจในพื้นที่ (Value Chain) ขยายการสร้างโอกาส สร้างรายได้ให้กับอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง และแรงงานในพื้นที่
๒. พัฒนาระบบคมนาคมขนส่งและการจัดการด้านโลจิสติกส์ให้สะดวกรวดเร็วได้มาตรฐานลดต้นทุนของภาคธุรกิจ และเอื้อประโยชน์ต่อการยกระดับคุณภาพมาตรฐานชีวิตของประชาชน
๓. ส่งเสริมการอนุรักษ์ และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ประวัติศาสตร์ที่เป็นอัตลักษณ์ของแหล่งท่องเที่ยว โดยสร้างความหลากหลายในด้านกิจกรรมสันทนาการ และสินค้าบริการด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับอย่างแพร่หลาย
๔. พัฒนาและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วย การผังเมือง การควบคุมอาคาร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสามารถควบคุมการใช้และพัฒนาที่ดินได้อย่างสอดคล้องกับศักยภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

การกำหนดยุทธศาสตร์เชิงแก้ปัญหา (WO)

๑. เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินประชาชนทุกพื้นที่ เพื่อความมั่นคงในสังคม

๒. ลดเหตุปัจจัยที่เป็นสิ่งคุกคามต่อสุขภาพ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน โดยเร่งพัฒนาประสิทธิภาพการบริการประชาชนทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และกิจกรรมทางศาสนาทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ

๓. เน้นการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานทุกระดับและวิชาชีพเฉพาะด้าน รวมทั้งด้านภาษาสากล และภาษาเพื่อนบ้านให้มีขีดความสามารถในระดับสากลเพื่อสร้างโอกาสในการแข่งขันในระดับอาเซียน

๔. ส่งเสริมให้มีกระบวนการบริหารจัดการการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติให้มีความคุ้มค่ามากที่สุด และส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การกำหนดยุทธศาสตร์เชิงถอย (WT)

๑. เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและการศาสนาของภาคประชาชน และองค์กรชุมชนให้มีความเข้มแข็ง

๒. พัฒนาระบบการบริการของภาคประชาชนและการบริหารจัดการที่ดีของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน

๓. พัฒนาบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนให้มีความรอบรู้เกี่ยวกับประเทศเพื่อนบ้าน และทักษะฝีมือแรงงาน รวมทั้งทักษะด้านภาษาสากล ภาษาเพื่อนบ้านเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน Asean Economics Community (AEC)

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาด้านผังเมืองและระบบโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาด้านระบบสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. การพัฒนาด้านการพัฒนาเศรษฐกิจในทุกภาคส่วนทั้งภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม และภาคการท่องเที่ยว
๔. การพัฒนาด้านการจัดทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. การพัฒนาการเมืองการบริหารและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

ภารกิจรอง

๑. พัฒนาการบริหารจัดการพื้นที่เมืองและโครงสร้างพื้นฐานที่สอดคล้องต่อความต้องการของประชาชน
๒. ส่งเสริมและผลักดันภาคอุตสาหกรรมและภาคการเกษตรให้เติบโตร่วมกันอย่างสมดุล เพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนและคำนึงถึงความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมนำไปสู่การรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจของระดับภูมิภาคสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
๓. เสริมสร้างสังคมให้น่าอยู่ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เพื่อให้เกิดความมั่นคงทั้งด้านสาธารณสุข การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม การกีฬา และสังคม ตลอดจนความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔. ส่งเสริมและพัฒนากองท่องเที่ยวเชิงนิเวศ และการท่องเที่ยวเชิงประเพณีและวัฒนธรรม โดยยึดฐานของอัตลักษณ์ที่โดดเด่นของเมืองสมุทรปราการ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชน เพื่อให้มีบทบาทร่วมกันในการพัฒนาเมือง

๖. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแผนการค้าการลงทุน รวมถึงแผนการพัฒนาพื้นที่ในจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อรองรับการสู่ประชาคมอาเซียน

๗. ส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เช่นการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวด้วยภาษาต่าง ๆ ในชาติอาเซียน ส่งเสริมให้ชาวบ้านรู้จักพูดภาษาในชาติอาเซียน ครูสอนนักเรียนให้ทราบถึงภาษาและวัฒนธรรมของชาติอาเซียน

๘. เสริมสร้างและยึดมั่นแนวทางการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและชุมชน

๗. วิธีการพัฒนาและแผนดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาบุคลากร เป็นสิ่งจำเป็นต่อประสิทธิภาพของงานเป็นอย่างมาก เมื่อได้มีการสรรหาเข้าทำงานแล้วก็ได้หมายความว่า จะสามารถให้เข้าทำงานได้ทันทีเมื่อไปจำเป็นจะต้องมีการอบรมแนะนำเบื้องต้นแก่ผู้เข้าทำงานใหม่ (orientation) ในบางกรณีอาจต้องมีการอบรมถึงวิธีการทำงาน (in-service training) ให้ด้วย

นอกจากนั้น เมื่อผู้ปฏิบัติงานได้ทำงานไปนานๆ ประกอบกับระเบียบ หลักเกณฑ์และเทคนิคต่างๆ ในการทำงานได้เปลี่ยนแปลงไปจำเป็นที่จะต้องมีการอบรมเพื่อให้สามารถทำงานได้ดีเช่นเดิม โดยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งรับผิดชอบงานพัฒนาบุคลากรจะเป็นผู้ดำเนินการในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จึงได้กำหนดโครงการฝึกอบรม จำนวน ๖ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่

๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. โครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและหน้าที่การให้บริการข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. โครงการฝึกอบรมการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. โครงการฝึกอบรมระเบียบงานสารบรรณและการบริหารจัดการงานเอกสาร

๘. การติดตามประเมินผล

- แบบสอบถามและการประเมินผล
- แบบประเมินผลรายวิชา
- แบบประเมินผลความพึงพอใจ

รายละเอียดตามโครงการฝึกอบรมแผนดำเนินการโครงการตามที่แนบ

**โครงการแผนพัฒนาบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ**

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

นโยบายภาครัฐเล็งเห็นว่า ข้าราชการและพนักงานจ้างบรรจุใหม่มีความสำคัญในการพัฒนาราชการไทย อันเนื่องมาจากข้าราชการบรรจุใหม่เป็นบุคลากรที่เริ่มเข้ารับราชการเป็นครั้งแรก จึงต้องมีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานราชการและหน่วยงานขององค์กร ตลอดจนความรู้พื้นฐานทั่วไปของการเป็นข้าราชการ เช่น กฎระเบียบต่าง ๆ ของราชการ ระบบงานสารบรรณ ทั้งนี้ ข้าราชการบรรจุใหม่เปรียบเสมือนต้นกล้าอ่อนที่กำลังเติบโตขึ้นในองค์กร จำเป็นต้องอาศัยการดูแลให้ความสำคัญกับต้นกล้าเหล่านี้เป็นพิเศษ เพื่อที่จะเติบโตขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาองค์กร การปลูกฝังค่านิยมอันดีงามในองค์กรและค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความรักองค์กร ความภาคภูมิใจในองค์กร จิตสำนึกในความเป็นข้าราชการ จึงควรได้มีการปลูกฝังตั้งแต่เริ่มรับราชการเพื่อเติบโตเป็นข้าราชการที่มีคุณภาพปฏิบัติราชการเต็มไปด้วยคุณธรรมและจริยธรรม ทั้งนี้ ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในระบบราชการไทยและหน่วยงานราชการไทย ไม่ว่าจะเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นกับตัวข้าราชการเอง เช่น ความไม่เข้าใจ ไม่ทราบในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของตนเอง ทำให้ตนเองเสียสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ หรือปัญหาในการทำงาน เช่น ความไม่เข้าใจภารกิจบทบาท การเขียนหนังสือราชการไม่ถูกต้อง การไม่ทำงานเป็นทีม การคิดสร้างสรรค์เพื่อพัฒนางานไม่เป็น ส่งผลให้การทำงานล่าช้าทำให้ราชการเสียผลประโยชน์ ตลอดจนปัญหาเชิงระบบ เช่น การทุจริตคอร์รัปชัน การทำงานเข้าขามเย็นขามการไม่ทุ่มเทให้กับงานราชการ ความไม่รักองค์กร การขาดแรงจูงใจในการทำงาน หากพิจารณาปัญหาเหล่านี้ล้วนเป็นปัญหาที่มาจากบุคคลที่ไม่ได้มีรากฐานความรู้ที่มั่นคงตั้งแต่รับราชการและไม่ได้รับการปลูกฝังค่านิยมที่ดีงามตั้งแต่เริ่มรับราชการ จึงทำให้กระทำการอันเป็นผลเสียแก่ทางราชการและประโยชน์ส่วนตนโดยทั้งสิ้น ดังนั้น ข้าราชการบรรจุใหม่จึงเป็นบุคคลที่องค์กรต้องให้ความสำคัญพัฒนาเป็นอันดับแรกเปรียบเสมือนต้นกล้า หากให้ความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับองค์กรและค่านิยมอันดีงาม ตลอดจนการสร้างศรัทธาและจิตสำนึกในความเป็นข้าราชการให้แก่ต้นกล้าเหล่านี้ จะเจริญงอกงามเติบโตเป็นต้นไม้ใหญ่ที่มีคุณภาพให้ร่มเงาและสร้างประโยชน์ให้แก่ทางราชการและด้วยหัวใจที่รักประชาชนต่อไป

เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการ และพนักงานจ้างบรรจุใหม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นสมควรจัดให้มีการฝึกอบรม หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อพัฒนาข้าราชการ และพนักงานบรรจุใหม่ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการปฏิบัติราชการมีการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ ให้เทคนิคทางการบริหารและการจัดการสมัยใหม่และปลูกจิตสำนึกที่ดีของข้าราชการใหม่ ให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและศรัทธาในการรับราชการ พร้อมทั้งปรับกระบวนทัศน์ใหม่ (New Paradigm) ให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางและวิธีการ พื้นฐานสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่

๓.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะความรู้และประสบการณ์ที่เป็นพื้นฐานสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้สร้างความคุ้นเคยซึ่งกันและกัน และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจนสร้างความร่วมมือและประสานงานที่ตระหว่างหน่วยงานอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ามาปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการใหม่ทุกคน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดให้มีการฝึกอบรมผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ เป็น ๒ ระยะ

๕.๑ การฝึกอบรมปฐมนิเทศขั้นต้น โดยดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศในระยะเริ่มต้นของการเข้ามาทำงานใหม่ หรือเข้ารับหน้าที่ใหม่

๕.๒ การฝึกอบรมปฐมนิเทศขั้นที่สอง เป็นการฝึกอบรมปฐมนิเทศหลังจากได้ผ่านการปฐมนิเทศขั้นต้นแล้ว และผู้เข้ามาทำงานใหม่ยังคงมีความเข้าใจผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของตนอีกเป็นจำนวนมาก

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ การฝึกอบรมปฐมนิเทศขั้นต้น ใช้วิธีการโดยจัดให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้พบผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อรับทราบนโยบายในการบริหารงานของหน่วยงาน และฝ่ายบริหารงานบุคคลชี้แจงเกี่ยวกับขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สิทธิประโยชน์ที่บุคลากรจะได้รับ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้ใดผู้หนึ่งในส่วนราชการที่บุคลากรซึ่งได้รับการแต่งตั้งใหม่ลงไปปฏิบัติงานเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการสอนงานและช่วยเหลือแนะนำด้านต่าง ๆ

๖.๒ ฝึกอบรมปฐมนิเทศขั้นที่สอง ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ในกรณีที่จำนวนผู้ได้รับการแต่งตั้งใหม่มีจำนวนมากพอสมควร ใช้รูปแบบการปฐมนิเทศแบบเป็นพิธีการโดยจัดให้มีวิทยากรบรรยายเกี่ยวกับประเด็นที่ยังเป็นปัญหาในทางปฏิบัติ และกฎ ระเบียบที่สำคัญและจำเป็นต้องรู้ ตลอดจนเทคนิค และวิธีการทำงานใหม่ ๆ เพื่อนำไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ ๑ วัน

๖.๓ มีการประเมินผลโดยการประเมินความรู้และทักษะ ตลอดจนทัศนคติของผู้รับการพัฒนาคัดตามการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานก่อนและหลังการฝึกอบรม

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการหรือสถานที่ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ทำให้มีความพร้อมในการเริ่มต้นทำงาน

๑๐.๒ ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบวินัย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ของทางราชการ ตลอดจนกรอบความประพฤติ ในอันที่จะทำให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบ วินัย และประพฤติตนเหมาะสมแก่การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๑. การติดตามประเมินผล

- ประเมินความรู้และทักษะ ตลอดจนทัศนคติของผู้รับการพัฒนา ติดตามจากผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการ

โครงการพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กร นอกจากจะให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องราวขององค์กรตลอดจนระเบียบ กฎหมาย เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรก็เป็นเรื่องสำคัญยิ่ง เพราะเป็นการกำหนดหลักการและแนวทาง เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติให้ทุกคนได้สำนึกถึงการเป็นบุคลากรของรัฐ และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของความถูกต้อง ดีงาม อีกทั้งถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ดั่งนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี สำหรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ให้มีประสิทธิภาพ และมีระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรให้ทันสมัย และมีมาตรฐานของการให้บริการประกอบทุก ๆ ด้าน รวมทั้งเป็นการเพิ่มทักษะ ความรู้ให้ทันกับเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ มีความรู้ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ

๓.๓ เพื่อให้เกิดความสัมพันธที่ดีและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. เป้าหมาย

๔.๑ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่ายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๓ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่องตลอดระยะเวลาตามแผนพัฒนาบุคลากร

๖. วิธีการดำเนินการ

ใช้วิธีการบรรยายโดยมุ่งเน้นเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมตลอดจนการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

๗. สถานที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรมและการดูงาน ณ จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดอื่น ๆ ที่เหมาะสม

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. งบประมาณ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการเป็นเงิน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท
การอบรม ๑ ครั้ง

๑๐. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทำให้เกิดการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๐.๒ ได้เพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ

๑๐.๓ ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีและมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๑. การติดตามและประเมินผล

- ประเมินความรู้ทักษะ ตลอดจนทัศนคติของผู้รับการอบรมก่อนและหลังการฝึกอบรม
- การติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจากผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ระยะ ๖ เดือน และ ๑ ปี ของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

โครงการแผนพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและหน้าที่การให้บริการข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มีเจตนารมณ์ที่ต้องการให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ อย่างกว้างขวาง เพื่อให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางกฎหมายได้อย่างถูกต้องตรงตามความเป็นจริง ซึ่งจะมีส่วนสำคัญในการให้การบริหารประเทศ มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องมีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิของตนและรู้จักใช้สิทธิในการขอทราบข้อมูลข่าวสารของราชการตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร จึงได้จัดจัดอบรม พัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและหน้าที่ปฏิบัติในการให้บริการข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้สามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการ ได้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมาย และประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการ วิธีการใช้สิทธิ กลไกหรือเครื่องมือในการติดตามตรวจสอบ การบริหารงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ และสาระสำคัญของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีการพัฒนาความรู้ ในการดำเนินการให้บริการข้อมูลข่าวสารตามกฎหมาย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๓.๓ เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมการฝึกอบรมมีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์กับวิทยากรเป็นแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปเผยแพร่ในองค์กรและประชาชนทั่วไป

๔. เป้าหมาย

๔.๑ นายกองการบริหารส่วนจังหวัด รองนายกองการบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกองการบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกองการบริหารส่วนจังหวัด

๔.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๓ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาในการฝึกอบรม ๑ วัน

๖. วิธีการดำเนินการ

การบรรยายพิเศษ

- หลักสูตร การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและหน้าที่การให้บริการข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๗. สถานที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรมในจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๑ วัน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมายกำหนดได้

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ สิทธิหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

๑๐.๓ สามารถเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายข้อมูลข่าวสารให้กับประชาชนรวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑๑. การติดตามและประเมินผล

- ประเมินความรู้ทักษะ ตลอดจนทัศนคติของผู้รับการอบรมก่อนและหลังการฝึกอบรม
- การติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจากผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ระยะ ๖ เดือน และ ๑ ปี ของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

โครงการพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

๑. ชื่อโครงการ การฝึกอบรมการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในเจ้าหน้าที่ของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหารทั้งภาครัฐและเอกชน เป็นกระบวนการที่ช่วยเสริมสร้างความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้หน่วยงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การควบคุมภายในต้องมีการพัฒนาอยู่เสมอ เพราะนอกจากจะช่วยให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่ดีแล้ว ยังเสริมให้เกิดการบริหารกิจการการบ้านเมืองและสังคมที่ดีอีกด้วย การจัดทำระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมกับลักษณะและขนาดของหน่วยงานในความรับผิดชอบแล้ว ยังเป็นกลไกช่วยในการทำงานให้มีความเสี่ยง อุปสรรค หรือข้อผิดพลาดให้น้อยที่สุด

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระบบการควบคุมภายใน โดยมุ่งหวังให้นำความรู้ ที่ได้ไปปรับใช้ในหน่วยงานเพื่อลดหรือขจัดความเสี่ยงในด้านต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น รวมทั้งจะช่วยให้เกิดแนวคิดในการสร้างแผนการบริหารความเสี่ยงและกลไกการควบคุมภายในโดยอาศัยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ซึ่งจะนำไปสู่การผสมผสานระบบการบริหารความเสี่ยงเข้ากับการทำงานประจำของบุคลากรต่อไปในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ รวมถึงกระบวนการบริหารจัดการด้านความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างมีระบบสามารถดำเนินงานไปในทิศทางเดียวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวิเคราะห์และสร้างแผนการจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในของทุกๆกิจกรรมที่ปฏิบัติอยู่ได้

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรับรู้และเข้าใจถึงนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. เป้าหมาย

๔.๑ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๓ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาในการฝึกอบรม ๑ วัน

๖. วิธีการดำเนินการ

การบรรยายพิเศษ

- หลักสูตร การให้ความรู้ความเข้าใจการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน
แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๗. สถานที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรมในจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๑ วัน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ทำให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมองเห็นประโยชน์และวิเคราะห์แผนงานของการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในและนำประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม
- ๑๐.๓ ทำให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมรับรู้และเข้าใจถึงนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๑. การติดตามและประเมินผล

- ประเมินความรู้ทักษะ ตลอดจนทัศนคติของผู้รับการอบรมก่อนและหลังการฝึกอบรม
- การติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจากผลการประเมิน ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ระยะ ๖ เดือน และ ๑ ปี ของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด

โครงการพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมระเบียบงานสารบรรณและการบริหารจัดการงานเอกสาร

๒. หลักการและเหตุผล

การทำงานในระบอบราชการหรือหน่วยงานอื่นใดก็ตามที่มีการทำงานอย่างเป็นระบบ บุคลากรของหน่วยงานจึงจำเป็นต้องมีความรู้ในการเขียนหนังสือติดต่อกับหน่วยราชการอื่น ๆ หรือหน่วยงานต่างๆ ที่มีภารกิจ มีสายที่โยงใยเกี่ยวเนื่องกันอยู่ตลอดเวลา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้น ๆ จึงจำเป็นจะต้องเรียนรู้การเขียนหนังสือราชการ เช่น หนังสือภายนอก หนังสือภายใน หนังสือสั่งการ หนังสือประทับตรา เป็นต้น เพื่อสร้างระบบให้ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล โดยต้องอาศัยเทคนิค ศิลปะ และความเข้าใจเชิงภาษาเป็นอย่างดี อีกทั้งยังใช้รูปแบบหนังสือราชการแต่ละประเภทได้อย่างถูกต้องตามหลักและรูปแบบการเขียน ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องรู้และแนะนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้องเพื่อประโยชน์กับหน่วยงาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดโครงการอบรม ระเบียบงานสารบรรณและการบริหารจัดการงานเอกสาร สำหรับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้นำไปปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เกิดความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน และส่งผลต่อการพัฒนางานในภาพรวมของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบงานสารบรรณ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การร่าง – โตตอบหนังสือราชการ

๓.๒ เพื่อเกิดการเรียนรู้ เกิดทักษะเชิงปฏิบัติในการเขียน โตตอบหนังสือราชการทุกชนิด ตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๘

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน ก่อให้เกิดความร่วมมือ และมีการประสานงานที่ดีใน หน่วยงานที่ดีในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาในการฝึกอบรม ๑ วัน

๖. วิธีการดำเนินการ

การบรรยายพิเศษ

- หลักสูตร การให้ความรู้ความเข้าใจการเขียนหนังสือราชการ เช่น หนังสือภายนอก หนังสือภายใน หนังสือสั่งการ หนังสือประทับตรา เป็นต้นแก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๗. สถานที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรมในจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๑ วัน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงความสำคัญและรูปแบบของหนังสือราชการ

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่เกิดการเรียนรู้ เกิดทักษะและรู้หลักการการเขียนหนังสือราชการ

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่เกิดการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข สามารถประสานการปฏิบัติงานเป็นขั้นตอน เชื่อมโยงกันได้อย่างถูกต้อง และมีความเข้าใจตรงกัน

๑๑. การติดตามและประเมินผล

- ประเมินความรู้ทักษะ ตลอดจนทัศนคติของผู้รับการอบรมก่อนและหลังการฝึกอบรม

- การติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจากผลการประเมิน ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติ ระยะ ๖ เดือน และ ๑ ปี ของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด