



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง เพื่อนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงาน และขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- ปรับปรุง / จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง รวมถึงกำหนดให้มีการกำกับดูแลและการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ - ชี้แจงและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ผ่านวิธีการต่าง ๆ และเผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลาย	- ทุกสำนัก / กอง
คุณภาพการดำเนินงาน	- ปรับปรุง/พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถพัฒนาช่องทางการให้บริการแบบออนไลน์ หรือ E-Service ได้ครอบคลุมทุกบริการของหน่วยงาน และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนมากยิ่งขึ้น - จัดประชุมเพื่อปรึกษาหารือข้อราชการตลอดจนติดตามผลการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ เป็นประจำทุกเดือน เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงาน และการให้บริการแก่ประชาชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - สำนักงานเลขานุการ อบจ. - สำนักปลัด อบจ.
การเปิดเผยข้อมูล	- ปรับปรุงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ใน ๕ ประเด็น ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	- ทุกสำนัก / กอง

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
การเปิดเผยข้อมูล (ต่อ)	- จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจให้สามารถขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น และจัดทำข้อมูลให้มีองค์ประกอบครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือ	- สำนักปลัด อบจ.
การป้องกันการทุจริต	- กำหนดมาตรการต่างๆ ภายใน หน่วยงาน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติใน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความ โปร่งใสของหน่วยงานให้ดีขึ้น - จัดกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัด	- สำนักปลัด อบจ. - กองการเจ้าหน้าที่

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๒.๑๓ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนั้น เพื่อนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงาน และขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง ที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น ดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	สถานะการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- ปรับปรุง /จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง รวมถึงกำหนดให้มีการกำกับดูแลและการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	/			

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	สถานะการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	
การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ (ต่อ)	- ชี้แจงและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน และแนวทางในการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ผ่านวิธีการต่าง ๆ และ เผยแพร่ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย		/		สำนักปลัด อบจ. ได้มีการแจ้ง เวียนให้ทุกส่วนราชการ ได้ถือ ปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การใช้และรักษารถยนต์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ อย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามบันทึก ข้อความที่ สป ๕๑๐๐๑/ว ๙๔๒ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ แต่ยังขาดการชี้แจงเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทาง ขั้นตอนในการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการประเภทอื่น ๆ
คุณภาพการ ดำเนินงาน	- ปรับปรุง/พัฒนาเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อให้ สามารถพัฒนาช่อง ทางการให้บริการแบบ ออนไลน์ หรือ E-Service ได้ครอบคลุมทุกบริการ ของหน่วยงาน และอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนมากยิ่งขึ้น		/		กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ อยู่ระหว่างขอ อนุมัติโอนเงินงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการปรับปรุง และพัฒนาเว็บไซต์องค์การ บริหารส่วนจังหวัด สมุทรปราการ
	- จัดประชุมเพื่อ ปรึกษาหารือข้อราชการ ตลอดจนติดตามผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละส่วน ราชการ เป็นประจำทุก เดือน เพื่อนำไปปรับปรุง การดำเนินงาน และการ ให้บริการแก่ประชาชนให้ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น			/	องค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรปราการ กำหนดให้มี การจัดประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และ หัวหน้าฝ่ายในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด สมุทรปราการ เป็นประจำทุก วันอังคารที่ ๓ ของเดือน โดย มีสำนักงานเลขานุการ อบจ. เป็นผู้รับผิดชอบการจัด ประชุม

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	สถานะการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	
คุณภาพการดำเนินงาน (ต่อ)	- การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด			/	- มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส อบจ. สมุทรปราการใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ บงด ให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และได้มีการแจ้งเวียนประกาศฯ และการติดป้ายประชาสัมพันธ์ในห้องปฏิบัติงานของแต่ละสำนัก / กอง เพื่อกระตุ้นเตือนบุคลากรในสังกัดให้ยึดถือปฏิบัติร่วมกัน ตลอดจนเป็นการแสดงเจตนารมณ์ให้ประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบร่วมกัน
การเปิดเผยข้อมูล	- ปรับปรุงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบใน ๕ ประเด็น ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ			/	- มีการปรับปรุง และเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นส่วนงานที่รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	สถานะการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	
การเปิดเผย ข้อมูล (ต่อ)	- จัดส่งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการ ประเมิน ITA เข้ารับ การอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ความเข้าใจให้ สามารถขับเคลื่อน การประเมิน ITA ของ หน่วยงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมากขึ้น และจัดทำข้อมูลให้มี องค์ประกอบครบถ้วน สมบูรณ์ตามที่กำหนด ไว้ในคู่มือ			/	อบจ.ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการประเมิน เข้าร่วมการอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ความเข้าใจ ในการประเมิน ITA ดังนี้ (๑) โครงการพัฒนาหรือ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) จังหวัดสมุทรปราการ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเมเปิ้ล ศรีนครินทร์ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร (๒)โครงการยกระดับ ประสิทธิภาพการบริหาร ราชการส่วนท้องถิ่น ส่งเสริมและพัฒนา ประสิทธิภาพด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ ถนนเจริญสุขนิทวงศ์ แขวง บางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	สถานะการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	
การป้องกัน การทุจริต	- กำหนดมาตรการ ต่างๆ ภายใน หน่วยงาน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติใน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของหน่วยงาน ให้ดีขึ้น			/	กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำประกาศ และข้อกำหนด ทางด้านจริยธรรม เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน ดังนี้ ๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. จัดทำประกาศการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ ๓. จัดทำประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ ๔. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ ๕. จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความ สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖
	- จัดกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมในการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตให้แก่ บุคลากรในสังกัด			/	นายก อบจ.สมุทรปราการ ได้ประชุมมอบนโยบาย และ ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วน จังหวัดสมุทรปราการใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้แก่คณะผู้บริหาร

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	สถานะการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
		ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	
การป้องกัน การทุจริต (ต่อ)					หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงานของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรปราการ เพื่อเป็นการ ปลูกจิตสำนึก สร้าง วัฒนธรรมให้บุคลากรใน สังกัด ในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกวาระเทศกาลและ โอกาสพิเศษต่างๆ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖
