



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง เพื่อนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงาน และขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล</li> <li>- สร้างการรับรู้ และสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	- ทุกสำนัก / กอง
๒. การใช้งบประมาณ	- สร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักปลัด อบจ.</li> <li>- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</li> <li>- กองคลัง</li> </ul>
๓. การใช้อำนาจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของทุกส่วนราชการในสังกัด</li> <li>- จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ</li> <li>- จัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย</li> </ul>	- ทุกส่วนราชการ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีการกำกับดูแล และการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	- ทุกส่วนราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	- สำนักปลัด อบจ.

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๙. การเปิดเผยข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"><li>- ปรับปรุงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ใน ๕ ประเด็น ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</li><li>- จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจให้สามารถขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น</li></ul>	- ทุกส่วนราชการ
๑๐. การป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"><li>- ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li><li>- การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนาธรรมต่อต้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน</li><li>- เน้นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ และสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง</li><li>- เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการดำเนินการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต</li></ul>	- สำนักปลัด อบจ.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๖.๖๓ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนั้น เพื่อนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงาน และขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง ที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น ดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	สถานะการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๑.การปฏิบัติหน้าที่	- จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจนสร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่ายสะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล			/	- มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน แสดงรายละเอียดขั้นตอน หลักเกณฑ์การให้บริการประชาชนในภารกิจต่าง ๆ เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	- สร้างการรับรู้ และสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง			/	- มีการประกาศนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการ บุคลากรขององค์กร ที่ยังคงยึดถือปฏิบัติต่อเนื่องมา - มีการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส อบจ. สมุทรปราการใสสะอาด ๒๕๖๕” “งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” และได้แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมถึงได้มีการติดประชาสัมพันธ์ไว้ทั่วบริเวณอาคารสำนักงาน เพื่อกระตุ้นเตือน สร้างการรับรู้ และสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัด

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	สถานะการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๒. การใช้งบประมาณ	- สร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ			/	- มีการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี แผนการดำเนินงาน แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ตลอดจนรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้ทุกส่วนราชการได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบทั่วกัน - มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วน
๓. การใช้อำนาจ	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของทุกส่วนราชการในสังกัด			/	- ทุกส่วนราชการมีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน
	- จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ			/	- มีการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ
	- จัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย			/	- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และได้ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดรับทราบทั่วกัน ตลอดจนเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	สถานะการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีการกำกับดูแล และการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	/			
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	/			
๙. การเปิดเผยข้อมูล	- ปรับปรุงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบใน ๕ ประเด็น ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ			/	- มีการปรับปรุง และเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	สถานะการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๙. การเปิดเผยข้อมูล (ต่อ)	- จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ การประเมิน ITA และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจให้สามารถขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น			/	- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินได้เข้าร่วมการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA ดังนี้ (๑) โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสุวรรณภูมิ แกรนด์บอลรูม โรงแรมโนโวเทล สุวรรณภูมิ แอร์พอร์ต (๒) โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร (๓) การประชุมชี้แจงแนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางปู

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	สถานะการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๑๐. การป้องกันการทุจริต	- ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ			/	- มีการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบ - มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสมุทรปราการ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
	- การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนาธรรมณ์ด้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน			/	- มีการจัดทำประกาศเจตนาธรรมณ์ “สุจริตโปร่งใส อบจ.สมุทรปราการใสสะอาด ๒๕๖๕” “งดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” แต่ยังไม่ได้มีการร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนาธรรมณ์ด้านการทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน



ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	สถานะการดำเนินงาน			ผลการดำเนินการ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๑๐. การป้องกันการทุจริต (ต่อ)	- เน้นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ และสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง			/	มีการติดป้ายประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส อบจ. สมุทรปราการใสสะอาด ๒๕๖๕” “งดรับงดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ทั่วบริเวณอาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อกระตุ้นเตือนบุคลากรในสังกัดให้ยึดถือปฏิบัติร่วมกัน ตลอดจนเป็นการแสดงเจตนารมณ์ให้ประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบร่วมกัน
	- เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการดำเนินการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต	/			

\*\*\*\*\*