



แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี

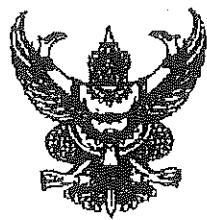
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖



ฝ่ายบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๖)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ "ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๖)" เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๘๐ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ (พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๖)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธนวัฒน์ กล้าพรหมราช)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

แผนพัฒนาบุคลากร
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๓
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๔
๔. สภาพปัจจัยพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๙
๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด	๙
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด	๑๖
๗. วิธีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและแผนดำเนินการ	๑๓
๘. โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศชั้นราชการ พนักงานขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่	๑๕
๙. โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการของ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด	๑๗
๑๐. โครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและหน้าที่การให้ บริการข้อมูล ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑๙
๑๑. โครงการฝึกอบรมควบคุมคุณภาพในและตรวจสอบภายในเจ้าหน้าที่ของ อบจ.	๒๑
๑๒. โครงการฝึกอบรมเทคนิคการเขียนโครงการ	๒๓
๑๓. โครงการฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบกฎหมายที่ตราไว้ หลักเกณฑ์การจัดซื้อ จัดจ้าง	๒๗

๑. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร เพราะปัจจัยด้านบุคคลการเป็นปัจจัยที่สำคัญในการซึ้งขาดความสำเร็จในการทำงานทุกองค์กร ดังนั้นการพัฒนาบุคคลการ จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะเข้าไปขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์กรให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เห็นความสำคัญในการสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาบุคคลภายนอกในองค์กรให้เป็นผู้ ก้าว เก่ง ตี และมีความสุข โดยให้มีการดำเนินการเชิงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคคลและระบบการบริหารงานบุคคลที่มีแนวทางหลักในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้อง กับนโยบาย อีกทั้งมีความเข้มข้นของกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลกับนโยบายโดยการใช้การบริหารจัดการเชิงสมรรถนะ (performance management) และการจัดข้อตกลง การปฏิบัติงาน (performance Agreement) เป็นเครื่องมือสำคัญในการเชื่อมโยงกระบวนการบริหารงานบุคคลกับผลการปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานในการพัฒนาบุคคลการ ซึ่งการพัฒนาบุคคลนั้น ทางองค์กรมีได้ให้ความสำคัญเฉพาะการพัฒนาขีดความสามารถ ความสามารถในสายงานเท่านั้น หากแต่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้บุคคลมีความก้าวหน้าตามตำแหน่งหรือในสายงานที่ครองอยู่ด้วยเช่นกัน บุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งต่อปัจจัยในการพัฒนา เพราะบุคคลการต้องเป็นบุคคลการที่มีความรู้ ความสามารถทั้งทางด้านวิชาการ และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ด้านเศรษฐกิจ การเมือง โดยต้องอาศัยกฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องจัดทำแผนพัฒนาบุคคลการ ๓ ปี สำหรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้มีประสิทธิภาพ และมีระบบการบริหารจัดการภายนอกในองค์กรให้ทันสมัย และมีมาตรฐานของการให้บริการประกอบทุก ๆ ด้าน รวมทั้งเป็นการเพิ่มทักษะ ความรู้ให้ทันกับเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ มีความรู้ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๒ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคคลการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการมีความเหมาะสม ครอบคลุมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน และตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกตำแหน่ง สามารถนำความรู้ที่ได้มามาใช้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจกรรมงานที่มีอยู่ในองค์กร ไม่ว่าจะเป็นในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่า

๒.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดสรรและควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคคลการตามแผนพัฒนาอย่างชัดเจน ทำให้สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลการให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

๒.๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคคลการ เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ความสามารถในการพัฒนา และผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนา

๓. ขอบเขตแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี จะครอบคลุมการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากร การดำเนินกิจกรรมพัฒนาบุคลากร การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของบุคลากรในองค์กรบริหารส่วนจังหวัด จึงเห็นควรให้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยให้มีขอบเขตเนื้อหา ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคล และฐานะตำแหน่งตามที่กำหนดในส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด ตลอดทั้งความจำเป็นในด้านความรู้ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงานด้านความรู้ความสามารถ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ เป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด ครอบคลุมบุคลากรทุกคน และตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดทุกตำแหน่ง ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อย ๒ ครั้ง ในกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี

๓.๓ หลักสูตรการพัฒนาในการรอบของบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด แต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๓.๓.๑ การพัฒนาข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดบรรจุใหม่ โดยให้มีการปฐมนิเทศในระยะแรกของการบรรจุเข้ารับราชการ หลักสูตร ประกอบด้วยการพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ และการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓.๓.๒ การพัฒนาข้าราชการผู้ผ่านการปฏิบัติงานแล้ว เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มุขย์สัมพันธ์ จิตวิทยา คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยหลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่

(๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ

(๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ

(๓) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน และการบริหารคน เช่น ในการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

(๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มุขย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย

(๕) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๓.๔ วิธีการพัฒนาบุคลากร องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการมีหลักการในการพัฒนาบุคคล คือ หลักการเรียนรู้ โดยสนับสนุนให้ข้าราชการเกิดการเรียนรู้ทั้งโดยการส่งไปเข้ารับการฝึกอบรม การดูงาน และส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเอง ซึ่งมีวิธีการที่สำคัญ คือ

๓.๔.๑ การพัฒนาข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดบรรจุใหม่ โดยวิธีการฝึกอบรมหรือพัฒนาในขณะปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรม ได้เรียนรู้เทคนิควิธีการทำงาน ซึ่งใช้วิธีการสอนแนะ โดยการมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้างานเป็นผู้แนะนำ ดูแล ช่วยเหลือให้รู้จักวิธีปฏิบัติงานให้ถูกต้อง กล่าวคือ เป็นการเรียนรู้โดยการลงมือปฏิบัติภายใต้การกำกับ ดูแล ของผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ในหน่วยงานที่มีความชำนาญงานสูงกว่า

๓.๔.๒ การพัฒนาข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๑) การฝึกอบรมนอกสภาพการทำงาน โดยการให้ผู้เข้ารับการอบรมหยุดการทำงานปกติของตนเพื่อเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรหรือโครงการที่กำหนดขึ้น โดยอาจเป็นการเข้ารับการอบรมในสถานที่ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ หรือส่งไปเข้ารับการอบรมในหน่วยงานฝึกอบรมภายนอก เช่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งใช้วิธีการฝึกอบรมในห้องโดยการบรรยาย การสัมมนา หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ

(๒) การดูงาน การทศนศึกษาเชิงปฏิบัติการและการสัมมนาโดยการจัดให้ ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานได้ไปศึกษาดูงานเยี่ยมชมหน่วยงานและวิธีการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่น ซึ่งอาจเป็นส่วนราชการ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการเกิดความรู้ ความเข้าใจเทคนิค สภาพปัญหาและวิธีการทำงานของหน่วยงานที่ตนไปเยี่ยมชมด้วยตนเอง และยังได้มีโอกาสสอบถามความหรือแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และข้อคิดเห็น อันอาจนำมาใช้ปรับปรุงการทำงานในหน่วยงานของตน รวมทั้งอาจก่อให้เกิดประโยชน์ในการประสานงานระหว่างหน่วยงานตน และหน่วยงานที่ไปเยี่ยมชมต่อไปในอนาคตอีกด้วย

(๓) การส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการเรียนรู้และพัฒนาตนเองโดยวิธีการต่าง ๆ ดังนี้

- ศึกษาค้นคว้าหาความรู้จากหนังสือ หรือเอกสารวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่องานของตน

- ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง แผนงานและโครงการ ของงานในหน่วยงานที่ต้องนำมาประกอบการปฏิบัติงานให้ชัดเจน เพื่อให้การทำงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างถูกต้อง

- ให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และความคิดเห็นกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ที่เกี่ยวข้อง

- การสมัครเข้าศึกษาหรือรับการอบรมในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์กับงานด้วยค่าใช้จ่ายของตนเอง และโดยไม่มีเสียเวลาทำงานประจำ

๓.๕ การติดตามและประเมินผลการพัฒนา โดยประเมินความรู้และทักษะตลอดจนทัศนคติของผู้เข้ารับการพัฒนา ติดตามและนำผลไปใช้ในการปฏิบัติงาน การทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ สภาพทั่วไป

❖ ที่ตั้ง อาณาเขต และเขตการปกครองของจังหวัดสมุทรปราการ

ที่ตั้งและขนาดพื้นที่ จังหวัดสมุทรปราการตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยอยู่ต่อน้ำลายสุกของแม่น้ำเจ้าพระยาและเหนืออ่าวไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ ๑๓ - ๑๔ องศาเหนือ และเส้นวางที่ ๑๐๐ - ๑๐๑ องศาตะวันออก มีเนื้อที่ประมาณ ๑,๐๐๔.๐๙๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๖๒๗,๕๕๗.๕๐ ไร่ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ประมาณ ๓๐ กิโลเมตร โดยพื้นที่ของจังหวัดสมุทรปราการ มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือติดกับกรุงเทพมหานคร	ระยะทาง	๕๕.๐๐	กิโลเมตร
ทิศใต้ติดกับอ่าวไทย (พื้นที่ชายฝั่งทะเล)	ระยะทาง	๔๗.๒๐	กิโลเมตร
ทิศตะวันออกติดกับจังหวัดฉะเชิงเทรา	ระยะทาง	๔๒.๖๐	กิโลเมตร
ทิศตะวันตกติดกับกรุงเทพมหานคร	ระยะทาง	๓๔.๒๐	กิโลเมตร

❖ ลักษณะภูมิประเทศและภูมิอากาศ

สภาพภูมิประเทศ พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำเจ้าพระยาไหลผ่าน “ไม่มีภูเขา มีลำคลองรวม ๖๓ สาย โดยเป็นคลองชลประทาน ๑๕ สาย คลองธรรมชาติ ๔๘ สาย ใช้ประโยชน์ทางคมนาคมและการขนส่งทางน้ำ รวมทั้งการประมงและการเกษตรกรรม จังหวัดสมุทรปราการ “ไม่มีพื้นที่ป่าไม้ (ป่าบก) มีแต่ป่าชายเลน

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ

(๑) บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา บริเวณที่สองฝั่งเป็นที่ราบลุ่มเหมาะสมแก่การทำนาทำสวน และเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ แต่ปัจจุบันพื้นที่บางส่วนได้เปลี่ยนไปเป็นโรงงาน ที่อยู่อาศัย และเขตพาณิชยกรรมตามสภาพสภาวะเศรษฐกิจด้านการค้า การลงทุน และชุมชนเมืองที่เกิดขึ้นใหม่

(๒) บริเวณตอนใต้ชายติดทะเล เป็นบริเวณที่ได้รับอิทธิพลของน้ำทะเลท่วมถึง ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม เป็นดินเหลวลุ่ม เหมาะแก่การทำป่าจากป่าชายเลน และการเพาะเลี้ยงสัตว์ชายฝั่ง

(๓) บริเวณที่ราบท่อนเนื้อและตะวันออก บริเวณนี้เป็นที่ราบกว้างใหญ่ สำหรับขยายบ้านและเก็บกักน้ำ อำนวยประโยชน์ในด้านการชลประทาน การทำนา การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ปัจจุบันเป็นที่ตั้งของสนามบินสุวรรณภูมิ และมีธุรกิจที่ต่อเนื่องเชื่อมโยงหรือ Supply Chain ทั้งด้านการค้า การลงทุนภาคอุตสาหกรรม เกษตรกรรมแปรรูป กิจกรรม Logistics และอสังหาริมทรัพย์ ฯลฯ

ภูมิอากาศ

อากาศเป็นอากาศแบบชายทะเล อากาศเย็นไม่ร้อนจัด ในฤดูร้อนมีความชื้นในอากาศสูง เนื่องจากอิทธิพลของลมทะเลและลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ฤดูฝนมีฝนตกมาก ฤดูหนาวก็ไม่หนาวจนเกินไป อุณหภูมิเฉลี่ย สูงสุด ๓๒.๖๐ องศาเซลเซียส อุณหภูมิเฉลี่ยต่ำสุด ๒๔.๙๑ องศาเซลเซียส อุณหภูมิเฉลี่ย ๒๙.๗๕ องศาเซลเซียส

๔.๒ สภาพปัจจัยทางการต้องการของห้องคิด

๔.๒.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปัจจัยด้านการจราจร

- ปัจจัยการระบายน้ำเพื่อแก้ปัญหาน้ำท่วมในภาพรวมของจังหวัดสมุทรปราการ
- ปัจจัยผู้จราจรเป็นพิชรุชระ ฝ่าท่ออยู่ในสภาพไม่เรียบร้อย
- ความต้องการให้ก่อสร้างถนนเพื่อแก้ไขปัญหาการจราจร
- ปัจจัยความต้องการให้ปรับปรุงถนนรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี เพื่อรับรองปริมาณการจราจรและ

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ปัจจัยความต้องการให้มีการปรับปรุงถนนด้านหน้าป้อขยะบางกะศี
- ปัจจัยความต้องการให้ก่อสร้างสะพานทางเดินเท้า คสส.
- ปัจจัยความต้องการให้มีไฟฟ้าแสงสว่าง
- ปัจจัยกำลังตื้นเขิน

ความต้องการ/แนวทางการแก้ไข

๑. ควรก่อสร้างอุโมงค์ระบายน้ำขนาดใหญ่
๒. ควรขยายถนนรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี จากเดิม ๒ เลน เป็น ๔ เลน โดยเร่งด่วน
๓. ควรก่อสร้างถนนเพื่อเป็นเส้นทางลัด ซอยเทศบาลตำบลบางปู ๑๒ (ซอยข้างโรงเรียนสมุทรปราการ) เชื่อมถนนสายลวด ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองสมุทรปราการ
๔. ควรติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่าง บริเวณซอยแสงฟ้า หน้าบ่อขยะบางกะสี หมู่ที่ ๙ ตำบลบางปลา อำเภอบางพลี
๕. ปรับปรุงถนนบริเวณด้านหน้าบ่อขยะบางกะสี หมู่ที่ ๙ ตำบลบางปลา อำเภอบางพลี

๔.๒.๒ ด้านเศรษฐกิจ

ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- ปัญหาผู้ผลิตสินค้า OTOP ไม่สามารถขอ อ.ย. ได้ เพราะผู้ผลิตเป็นชาวบ้านที่มีรายได้น้อยไม่มีที่ผลิตแยกจากที่พักอาศัยได้
 - ปัญหาไม่มีสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร
 - ปัญหามากมายต้องการเส้นทางจักรยานส่งเสริมการท่องเที่ยว
 - ปัญหาป้ายประชาสัมพันธ์เส้นทางและสถานที่ท่องเที่ยวในจังหวัดสมุทรปราการ

มีว้อย

- ปัญหาแหล่งท่องเที่ยวในจังหวัดสมุทรปราการเสื่อมโทรม

ความต้องการ/แนวทางการแก้ไข

๑. ควรก่อสร้างศูนย์สินค้า OTOP ในเมืองประชุมห้องจัดแสดงสินค้าและจัดกิจกรรม
๒. ควรจัดให้มีสถานที่สำหรับจำหน่ายสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรของจังหวัดสมุทรปราการหรือของทุกอำเภอ
 - ๓. ควรก่อสร้างเส้นทางจักรยาน บริเวณถนนสุขสวัสดิ์ – นาเกลือ
 - ๔. ควรจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เส้นทางและสถานที่ท่องเที่ยวในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย
 - ๕. ควรจัดทำโครงการปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยวในจังหวัดสมุทรปราการให้สวยงาม

๔.๒.๓. ปัญหาด้านสังคม

- ปัญหามากมายต้องการด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและการแก้ไขปัญหา

ยาเสพติด

- ปัญหามากมายต้องการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ เด็ก สตรี คนพิการ

ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงวัย

- ปัญหามากมายต้องการด้านการส่งเสริมอาชีพ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มสตรี

- ปัญหามากมายต้องการด้านการศึกษา

- ความต้องการด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ความต้องการ/แนวทางการแก้ไข

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน
ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นตลอดจนการแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้แก่ เด็กสตรี
คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้สูงวัย

๓. ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด (CCTV) ให้ครอบคลุมพื้นที่ในจังหวัดสมุทรปราการ

๔. ส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณด้านการจัดการศึกษา

๔.๒.๔ ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

- ปัญหาความต้องการเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน รับรู้ ข้อมูล ข่าวสารและ
กิจกรรมของ อบจ. สมุทรปราการ

- ปัญหาความต้องการให้ อบจ. สมุทรปราการ มีการส่งเสริมด้านการเมืองร่วมของ
ประชาชนเกี่ยวกับประชาธิปไตย

- ปัญหาเกี่ยวกับสถานที่ปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

ไม่เพียงพอ

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการที่เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ ข้อมูล
ข่าวสาร กิจกรรมและผลงานโครงการที่สำคัญ ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อให้ประชาชน
สามารถรับรู้ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒. ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนเกี่ยวกับประชาธิปไตย

๓. ก่อสร้างปรับปรุงหรือขยายสถานที่ทำงานให้เพียงพอ

๔.๒.๕ ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ปัญหาระบบนิเวศน์ในพื้นที่ตำบลเทพารักษ์ย้ายจากนิคมอุตสาหกรรม

๒. ปัญหาคลองสำโรงเสื่อมโทรมและเกิดมลพิษน้ำเน่า

๓. ปัญหาขยะล้นเมือง

๔. ปัญหาขยะและรถชนขยะเข้ามาทิ้งในพื้นที่เอกชนบริเวณตำบลแพรกษา ทำลาย
ตากหล่นจากรถ ถนนสักปัก ลิน มีกลิ่นเหม็น

๕. ปัญหาที่สีเขียวและสวนสาธารณะในจังหวัดสมุทรปราการมีน้อย

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ควรพัฒนาจังหวัดให้มีระบบบินิเวศน์ที่ดี

- เวนคีนพื้นที่ที่ติดทะเลมาพัฒนาเป็นเขตอนุรักษ์ระบบบินิเวศน์

- ควรคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์ของแหล่งท่องเที่ยว

- ควรจัดทำโครงการเพื่อแก้ไขปัญหามลพิษ น้ำเน่าเสียคลองสำโรง

- ควรจัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้กับประชาชนและผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดูแล
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ควรจัดให้มีการรณรงค์กำจัดผักตบข้าวบริเวณคลองสำโรง
- ควรจัดให้มีการเประรูปผักตบข้าวให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่ส่งเสริมรายได้ให้ชุมชนหรือทำ

เป็นปุ๋ย

- ควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำโครงการบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาขยะที่ต้นเหตุจริงจัง
 - ควรจัดทำฝังเมืองโดยการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้มากขึ้น
 - ควรจัดทำโครงการปลูกต้นไม้ในสถานที่ต่างๆ

๔.๒.๖ ปัญหาด้านการสาธารณสุข

๑. ปัญหายาเสพติดในชุมชนหมู่บ้าน
๒. ปัญหาสุนัขและแมวจรจัดในชุมชน มีจำนวนมากสร้างปัญหาให้กับชุมชน
๓. ความต้องการให้สังคม ชุมชน ปลดภัยจากยาเสพติด อาชญากรรมและ

อย่ายมุข

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ควรจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับปัญหายาเสพติด
- ควรจัดโครงการพัฒนาศักยภาพให้กับคณะกรรมการป้องกันปัญหายาเสพติดภาค

ประชาชนในจังหวัดสมุทรปราการ

- ควรจัดให้มีพื้นที่สำหรับสุนัขและแมวจรจัด

๔.๒.๗ ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑. ปัญหาการขาดแคลนครูอัตราจ้างในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ
๒. ปัญหาผู้สูงอายุขาดโอกาสทางการศึกษา
๓. ปัญหาการศึกษาในจังหวัดสมุทรปราการ
๔. ปัญหาประชาชนขาดการปลูกฝังจิตสำนึกด้านศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี

รวมทั้งขาดการนำร่องรักษาการสอนศาสนา

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ควรสนับสนุนงบประมาณครูอัตราจ้างให้กับสถานศึกษาที่ขาดแคลน
- ควรจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับปัญหายาเสพติด
- ควรจัดโครงการพัฒนาศักยภาพให้กับคณะกรรมการป้องกันปัญหายาเสพติดภาค

ประชาชนในจังหวัดสมุทรปราการ

- ควรจัดให้มีโรงเรียนผู้สูงอายุทุกอำเภอ
- ควรจัดทำโครงการพัฒนาการศึกษาให้ผู้สูงอายุได้รับปริญญาเมื่อเรียนจบหลักสูตร
- ควรจัดทำโครงการที่เกี่ยวกับส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาให้ครอบคลุมถึง

กลุ่มเป้าหมายที่ไม่ได้รับการเข้าถึงทางการศึกษา

- ควรจัดทำโครงการสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาด้านการศึกษาให้ครอบคลุมทุกด้าน

๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ มีภารกิจ แบ่งออกเป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยใช้เทคนิค SWOT เพื่อให้ทราบว่าองค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขันส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณูปการ
- (๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
- (๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานบาล
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๗) การจัดให้มีสุสานและมาปนสถาน
- (๘) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สถานสาธารณณะส่วนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอุบรมราชภูร
- (๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำนาหากินของราชภูร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และลัทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาพำบล

๔.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาริชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะกรรมการตระหนักรู้กำหนด
- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) การพัฒนาระบบการส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๔.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและส่งปฏิภูติรวม
- (๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิภูติ
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๔.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม อารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจหน้าที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ อารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการกีฬา อารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิธีภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๔.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาพตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

วิเคราะห์จุดแข็งหรือจุดเด่น

การวิเคราะห์กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค) SWOT analysis การวิเคราะห์ SWOT เป็นวิธีการ หรือเครื่องมือที่สำคัญในการวางแผนกลยุทธ์หรือการบริหารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management) ที่ช่วยให้ โครงการสามารถกำหนดเป้าหมายและทิศทางการดำเนินการในอนาคตและบริหารงานให้บรรลุผลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ในการวิเคราะห์ SWOT ประกอบไปด้วย ๔ ส่วนหลัก ดังนี้

• จุดแข็งหรือจุดเด่น (Strengths: S)

คือสภาพการณ์ที่องค์ประกอบหรือบริบทแวดล้อมปัจจัยภายใน สร้างความได้เปรียบในเชิงการแข่งขัน หรือเพิ่ม ศักยภาพการดำเนินการให้ สูงกว่าพื้นที่หรือโครงการอื่นๆ โดยพื้นที่โครงการมีแนวโน้มที่จะบรรลุถึงเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ ที่ต้องการได้ซึ่งจุดแข็งหรือจุดเด่นเป็นปัจจัยเชิงบวกที่จะนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ โครงการ

• จุดอ่อนหรือจุดด้อย (Weaknesses: W)

คือสภาพการณ์ที่องค์ประกอบหรือบริบทแวดล้อมปัจจัยภายในได้สร้างความเสียเปรียบในเชิงการแข่งขัน ทำให้ ศักยภาพในการดำเนินการด้อยกว่าพื้นที่ หรือโครงการอื่นๆ หรือทำให้พื้นที่โครงการมีแนวโน้ม ที่จะไม่บรรลุถึง เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ต้องการได้ ซึ่งจุดอ่อนหรือจุดด้อยเป็นปัจจัยในเชิงลบที่จะนำมาใช้ประโยชน์ในการ ลดจุดอ่อนของการดำเนินการโครงการ

• โอกาส (Opportunities: O)

เป็นผลที่เกิดขึ้นเมื่อบริบทภายนอกพื้นที่โครงการ เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในลักษณะที่เอื้ออำนวยต่อการ ดำเนินการของพื้นที่โครงการซึ่งเป็นการได้เปรียบในเชิงการแข่งขันหรือเพิ่มศักยภาพ การดำเนินการให้สูงกว่า พื้นที่ หรือโครงการอื่นๆ ทำให้การดำเนินการของพื้นที่โครงการมีแนวโน้มที่จะบรรลุถึงเป้าหมายหรือ วัตถุประสงค์ของโครงการ

• อุปสรรค (Threats: T)

เป็นผลที่เกิดขึ้นเมื่อบริบทแวดล้อมภายนอกพื้นที่โครงการเกิดการเปลี่ยนแปลงไปในลักษณะที่ไม่เอื้ออำนวยต่อ การดำเนินการของพื้นที่โครงการ ที่สร้างความเสียเปรียบในเชิงการแข่งขัน ทำให้ศักยภาพการดำเนินการด้อย กว่าพื้นที่ หรือโครงการอื่นๆ หรือทำให้พื้นที่โครงการมีแนวโน้มที่จะไม่บรรลุถึงเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ ที่ต้องการได้ ซึ่งอุปสรรคเป็นปัจจัยในเชิงลบที่จะนำมาใช้ประโยชน์ในการหลีกเลี่ยงหรือลดอุปสรรคที่เกิดขึ้นใน การดำเนินการซึ่งผลจากการศึกษาสภาพพื้นที่โครงการและบริเวณโดยรอบ ตลอดจนปัจจัยแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง ต่าง ๆ

การประเมินสภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นหนึ่งเครื่องมือที่สำคัญยิ่งในการขยายมุมมอง และวิธีในการจัดทำหรือปรับปรุงการพัฒนาต่างๆ ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ โดยมีรายละเอียดขอบเขต และความ จำกัดขององค์ประกอบในการวิเคราะห์ SWOT Analysis ได้ดังนี้

ตาราง SWOT และ TOWS Matrix

		External Opportunities (O)	External Threats (T)
Internal	Strengths (S)	SO	ST
	Weaknesses (W)	WO	WT
๑. Strengths (S) คือ จุดแข็ง หมายถึง สถานการณ์และศักยภาพภายในของพื้นที่ที่มีความโดดเด่น หรือมีความได้เปรียบ เป็นกลไกในการสร้างรายได้ให้กับประชาชน และสร้างความแตกต่างให้กับท้องถิ่นในปัจจุบัน	๑	๑	๑
๒. Weaknesses (W) คือ จุดอ่อน หมายถึง สถานการณ์ หรือประเด็นที่พื้นที่เห็นว่ามีข้อจำกัด ดังกล่าวด้วย หรือเป็นปัญหา	๒	๒	๒
๓. Opportunities (O) คือ ปัจจัยเชิงโอกาส หมายถึง ปัจจัย หรือสภาพแวดล้อมภายนอกที่เกื้อหนุนให้เกิดความเจริญเติบโต หรือส่งผลกระทบด้านบวกต่อพื้นที่ นอกจานั้น ยังครอบคลุมในส่วนของนโยบายรัฐบาล หรือประเด็นที่อยู่ในความสนใจของประชาชนโลกที่เอื้อต่อการพัฒนาการทำงานของพื้นที่ด้วย	๓	๓	๓
๔. Threats (T) อุปสรรค หรือปัจจัยคุกคาม หมายถึงปัจจัยหรือประเด็นที่ส่งผลกระทบเชิงลบ หรือมีแนวโน้มที่จะก่อให้เกิดปัญหาเป็นอุปสรรคในการพัฒนาพื้นที่ เป็นปัจจัยภายนอกที่อยู่นอกเหนือความสามารถที่จะสามารถควบคุมได้ อันรวมถึงนโยบายของภาครัฐบาลที่ไม่เอื้อต่อการพัฒนาพื้นที่ด้วย	๔	๔	๔

๑. Strengths (S) คือ จุดแข็ง หมายถึง สถานการณ์และศักยภาพภายในของพื้นที่ที่มีความโดดเด่น หรือมีความได้เปรียบ เป็นกลไกในการสร้างรายได้ให้กับประชาชน และสร้างความแตกต่างให้กับท้องถิ่นในปัจจุบัน

๒. Weaknesses (W) คือ จุดอ่อน หมายถึง สถานการณ์ หรือประเด็นที่พื้นที่เห็นว่ามีข้อจำกัด ดังกล่าวด้วย หรือเป็นปัญหา

๓. Opportunities (O) คือ ปัจจัยเชิงโอกาส หมายถึง ปัจจัย หรือสภาพแวดล้อมภายนอกที่เกื้อหนุนให้เกิดความเจริญเติบโต หรือส่งผลกระทบด้านบวกต่อพื้นที่ นอกจานั้น ยังครอบคลุมในส่วนของนโยบายรัฐบาล หรือประเด็นที่อยู่ในความสนใจของประชาชนโลกที่เอื้อต่อการพัฒนาการทำงานของพื้นที่ด้วย

๔. Threats (T) อุปสรรค หรือปัจจัยคุกคาม หมายถึงปัจจัยหรือประเด็นที่ส่งผลกระทบเชิงลบ หรือมีแนวโน้มที่จะก่อให้เกิดปัญหาเป็นอุปสรรคในการพัฒนาพื้นที่ เป็นปัจจัยภายนอกที่อยู่นอกเหนือความสามารถที่จะสามารถควบคุมได้ อันรวมถึงนโยบายของภาครัฐบาลที่ไม่เอื้อต่อการพัฒนาพื้นที่ด้วย

หลักจากการวิเคราะห์ SWOT ในส่วนของพื้นที่จันรวมไปถึง ตัวบุคคลในองค์กรแล้ว ขั้นต่อไปของการวิเคราะห์ คือใช้การวิเคราะห์รูปแบบ TOWS Matrix วิเคราะห์ผลกระทบจากสภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาสและภัยคุกคาม) จากสภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน) ซึ่งจะช่วยให้สามารถระบุทางเลือกเชิงกลยุทธ์เพื่อตอบโจทย์สถานการณ์ดังต่อไปนี้

- จุดแข็งและโอกาส (SO) : กลยุทธ์ที่ใช้จุดแข็งเพื่อหาประโยชน์และความได้เปรียบเพื่อสร้างเป็นโอกาส
 - จุดแข็งและอุปสรรค (ST) : กลยุทธ์ที่ใช้ประโยชน์จากจุดแข็งเพื่อหลีกเลี่ยงภัยคุกคามที่อาจจะเกิดขึ้น
 - จุดอ่อนและโอกาส (WO) : กลยุทธ์ที่ใช้อุปกรณ์ที่มีเพื่ออาชานะจุดด้อย
 - จุดอ่อนและอุปสรรค (WT) : กลยุทธ์ที่สามารถลดจุดอ่อนและหลีกเลี่ยงภัยคุกคาม
- ซึ่งสามารถสรุปศักยภาพในการพัฒนาของจังหวัดสมุทรปราการตามแนวทางการวิเคราะห์ด้วยวิธี SWOT Analysis ได้ดังต่อไปนี้

จุดแข็งหรือจุดเด่น	จุดอ่อนหรือจุดด้อย
<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีพื้นฐานเศรษฐกิจส่วนใหญ่อยู่ในภาค อุตสาหกรรม มีโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมากที่สุด ของประเทศไทย ซึ่งเป็นฐานการผลิตเพื่อส่งออกที่สำคัญ ของประเทศไทย มีผู้ประกอบการที่มีศักยภาพ และ ชำนาญในสาขาการผลิตที่หลากหลาย เช่น อุตสาหกรรมการ ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ไฟฟ้า อิเลคทรอนิกส์ และ อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร เป็น ต้น ๒. มีระบบคมนาคมสายหลักที่เชื่อมโยงเป็นโครงข่าย เช่น ถนนสุขุมวิท ถนนศรีนครินทร์ ถนนสุขสวัสดิ์ ถนนเพชรบุรี ถนนนานา-ตราด ถนน วงแหวน อุตสาหกรรม (สะพานภูมิพล ๑ และสะพานภูมิพล ๒) ถนนกาญจนอภิเษก รถไฟฟ้า BTS และท่า อากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่งสามารถเดินทางและขนส่ง สินค้า ได้ทั่วทั้ง邦 ทางน้ำ และทางอากาศ ๓. มีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น พื้นบ้านที่สำคัญ เช่น งานสงกรานต์ประเพรียง ของ ชาวรามัญ ในอำเภอพระประแดง งานประเพณีรับบัว อำเภอบางพลี และมีสถานที่ท่องเที่ยวที่มีความ หลากหลายและมีชื่อเสียง เช่น สถานทากาอากาศ บางปู ป้อมพระจุลจอมเกล้า วัดพระสมุทรเจดีย์ วัดบางพลีใหญ่ใน (หลวงพ่อโต) เมืองโบราณ พิพิธภัณฑ์ช้างเอราวัณ ตลาดน้ำ บางน้ำผึ้ง พาร์ม จรเข้และสวนสัตว์สมุทรปราการ เป็นต้น ๔. มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้มแข็ง มีความ พร้อมและได้รับการจัดสรรงบประมาณอื้อต่อการ พัฒนาพื้นที่ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ของจังหวัดมีรายได้ในระดับแนวหน้าของประเทศไทย 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นผลกระทบจากการพัฒนา อุตสาหกรรมในอดีตและสภาวะโลกร้อน (Global Warming) เช่น ปัญหาน้ำท่วม เนื่องจากแผ่นดินทรุด ตัว ปีละประมาณ ๑-๓ เซนติเมตร เพาะการสูบน้ำ บาดาลมาใช้ในภาคอุตสาหกรรม ปัญหาการสูญเสีย พื้นที่ชายฝั่งทะเล เพราะถูกน้ำท่าปลักเซาะ ประมาณปีละ ๒๐-๔๐ เมตรปัญหามลพิษทางน้ำ/ ขยะมูลฝอยของโรงงาน และมลพิษทางเสียงจาก สนามบินสุวรรณภูมิ เป็นต้น ๒. ปัญหาความแตกต่าง ระหว่าง การพัฒนาพื้นที่ ของภาคอุตสาหกรรม และเกษตรกรรม ส่งผลให้ ประชาชนมีช่องว่างทางเศรษฐกิจและสังคม ๓. ปัญหาขาดการสนับสนุนจากรัฐบาลในเรื่องการ สร้างนวัตกรรม สร้างความเชื่อมโยงเครือข่าย (Cluster) ทางธุรกิจ และแลกเปลี่ยนการถ่ายทอด เทคโนโลยี (Technology Transfer) อย่างจริงจัง จึงไม่เกิดขึ้นต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก ๔. ปัญหาประชากรแห้ง จำนวนประมาณ ๑ ล้านคน (๑ เท่าของประชากรตามที่เป็นราศีภูร) ซึ่งจังหวัด ต้องรับภาระในการให้บริการเพิ่มขึ้น ในขณะที่ได้รับ การจัดสรรงบประมาณตามเกณฑ์ปกติ ซึ่งประชากร ในกลุ่มนี้ ขาดความรู้สึกในการเป็นเจ้าของจังหวัด และขาดความร่วมมือในการพัฒนาจังหวัด ตลอดจน การกำหนดจำนวน ศ.ส.ในพื้นที่ไม่เป็นไปตามจำนวน ประชากรที่มีอยู่จริง

โอกาส	อุปสรรค
<p>๑. เป็นที่ตั้งสนามบินสุวรรณภูมิ ซึ่งเป็นศูนย์กลางการคุณภาพทางอากาศของภูมิภาคและของประเทศไทย</p> <p>๒. มีโอกาสพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวสำคัญ เพื่อรับรองรับการขยายตัวของชุมชนอย่างเป็นระบบ</p> <p>๓. กระแสความนิยมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและเชิงวัฒนธรรมท่องถิน สอดคล้องกับศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวภายในจังหวัด</p> <p>๔. ผังประเทศไทย ๒๖๐๐ กำหนดให้จังหวัดเป็นศูนย์กลางด้านคุณภาพทางอากาศของเอเชียและระบบโลจิสติกส์ของอาเซียน</p> <p>๕. เป็นพื้นที่ติดต่อกับกรุงเทพมหานคร และภาคตะวันออก จึงมีข้อได้เปรียบในด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การขนส่งสินค้าและบริการ</p>	<p>๑. ปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจของโลกส่งผลกระทบต่อภาคอุตสาหกรรมที่ผลิตเพื่อการส่งออกสินค้า</p> <p>๒. นโยบายเบ็ดการค้าเสรี ทำให้ภาคอุตสาหกรรมต้องแข่งขันสูง และต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของประเทศคู่ค้า</p> <p>๓. ความไม่มีเสถียรภาพทางการเมือง ทำให้นักลงทุนขาดความเชื่อมั่น</p> <p>๔. ปัญหาภัยคุกคามใหม่ ได้แก่ โรคระบาด การค้ามนุษย์ การค้ายาเสพติด การก่อการร้าย และผู้หลบหนีเข้าเมือง</p> <p>๕. ปัญหาความไม่มีเสถียรภาพทางการเมืองทั้งในระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทำให้การพัฒนาของท้องถิ่นไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๖. ปัญหาภัยคุกคามใหม่ ได้แก่ โรคระบาด ยาเสพติด ประชากรแท้งและภัยธรรมชาติ ที่มีแนวโน้มรุนแรงมากยิ่งขึ้นและไม่สามารถคาดการณ์ได้ เป็นต้น</p>

การกำหนดแนวทางการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์

การกำหนดยุทธศาสตร์เชิงรุก (SO)	การกำหนดยุทธศาสตร์เชิงแก้ปัญหา (WO)
<p>๑. การพัฒนาภาคอุตสาหกรรมเพื่อการส่งออกสู่ตลาดโลก โดยให้ความสำคัญกับอุตสาหกรรมshedada เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้มากขึ้น รวมทั้งเน้นการเชื่อมโยงคมนาคม ขนส่งและระบบโลจิสติกส์</p> <p>๒. พัฒนาคุณภาพทักษะผู้มีอุปกรณ์ความสามารถด้านภาษาสากลและภาษาเพื่อนบ้านให้สามารถแข่งขันกับประเทศเพื่อนบ้านในการก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เพื่อเพิ่มรายได้และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า</p> <p>๓. สนับสนุนการขยายตลาดการค้าและการลงทุนภาคอุตสาหกรรม การบริการการท่องเที่ยวและการจัดการระบบโลจิสติกส์</p> <p>๔. พัฒนาการกิจกรรมการท่องเที่ยวระยะสั้น(One Day Trip) ให้มีความหลากหลาย และต่อยอดสินค้าและบริการภายในแหล่งท่องเที่ยว/ชุมชนให้มีการสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้</p>	<p>๑. เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินประชาชนทุกพื้นที่ เพื่อความมั่นคงในสังคม</p> <p>๒. ลดเหตุปัจจัยที่เป็นลิ่งคุกคามต่อสุขภาพ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน โดยเร่งพัฒนาประสิทธิภาพการบริการประชาชนทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และกิจกรรมทางศาสนาทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ</p> <p>๓. เน้นการพัฒนาทักษะผู้มีอุปกรณ์ความสามารถด้านภาษาสากล และภาษาเพื่อนบ้านให้มีขีดความสามารถในระดับสากล เพื่อสร้างโอกาสในการแข่งขันในระดับอาเซียน</p> <p>๔. ส่งเสริมให้มีกระบวนการบริหารการจัดการการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติให้มีความคุ้มค่ามากที่สุด และส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์พื้นที่ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</p>

การกำหนดยุทธศาสตร์เชิงปรับเปลี่ยน (ST)	การกำหนดยุทธศาสตร์เชิงถอย (WT)
<p>๑. ส่งเสริมให้นักลงทุนจากต่างประเทศเข้ามาลงทุนในอุตสาหกรรมต่อเนื่อง(Supply Chain)เพื่อเพิ่มมูลค่าของห่วงโซ่เศรษฐกิจในพื้นที่(Value Chain)ขยายการสร้างโอกาส สร้างรายได้ให้กับอุตสาหกรรมที่เกี่ยวเนื่อง และแรงงานในพื้นที่</p> <p>๒. พัฒนาระบบคมนาคมขนส่งและการจัดการด้านโลจิสติกส์ให้สะท้อนความเร็วได้มาตรฐาน ลดต้นทุนของภาคธุรกิจ และเอื้อประโยชน์ต่อการยกระดับคุณภาพมาตรฐานชีวิตของประชาชน</p> <p>๓. ส่งเสริมการอนุรักษ์ และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ประวัติศาสตร์ที่เป็นอัตลักษณ์ของแหล่งท่องเที่ยว โดยสร้างความหลากหลายในด้านกิจกรรมสันทนาการ และสินค้าบริการด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและเป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย</p> <p>๔. พัฒนาและส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการผังเมือง การควบคุมอาคาร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสามารถควบคุมการใช้และพัฒนาที่ดินได้อย่างสอดคล้องกับศักยภาพอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและการศึกษาของภาคประชาชน และองค์กรชุมชนให้มีความเข้มแข็ง</p> <p>๒. พัฒนาระบบการบริการของภาคประชาชนและการบริการจัดการที่ดีของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนให้มีความรอบรู้เกี่ยวกับประเทศไทยเพื่อนบ้าน และทักษะฝีมือแรงงาน รวมทั้งทักษะด้านภาษาสากล ภาษาเพื่อนบ้านเพื่อรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน Asean Economics Community (AEC)</p>

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาด้านผังเมืองและระบบโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาด้านระบบสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. การพัฒนาด้านการพัฒนาเศรษฐกิจในทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ภาคเกษตรกรรม และภาคการท่องเที่ยว
๔. การพัฒนาด้านการจัดทัศนศึกษาและสิงแวดล้อม
๕. การพัฒนาการเมืองการบริหารและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

ภารกิจรอง

๑. พัฒนาการบริหารจัดการพื้นที่เมืองและโครงสร้างพื้นฐานที่สอดรับต่อความต้องการของประชาชน
๒. ส่งเสริมและผลักดันภาคอุตสาหกรรมและการเกษตรให้เติบโตร่วมกันอย่างสมดุล เพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนและดำเนินถึงความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมนำไปสู่การรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจของระดับภูมิภาคสู่ประเทศเศรษฐกิจอาเซียน
๓. เสริมสร้างสังคมให้น่าอยู่ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เพื่อให้เกิดความมั่นคง ทั้งด้านสาธารณสุข การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม การกีฬา และสังคม ตลอดจนความมั่นคงปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน
๔. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ และการท่องเที่ยวเชิงประเพณีและวัฒนธรรม โดยยึดฐานของอัตลักษณ์ที่โดดเด่นของเมืองสมุทรปราการ
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชน เพื่อให้มีบทบาทร่วมกันในการพัฒนาเมือง
๖. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแผนการค้าการลงทุน รวมถึงแผนการพัฒนาพื้นที่ในจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อรับการสู่ประเทศอาเซียน
๗. ส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประเทศอาเซียน เช่นการประชาสัมพันธ์ แหล่งท่องเที่ยวด้วยภาษาต่าง ๆ ในชาติอาเซียน ส่งเสริมให้ชาวบ้านรู้จักพูดภาษาในชาติอาเซียน ครุสตอนนักเรียนให้ทราบถึงภาษาและวัฒนธรรมของชาติอาเซียน
๘. เสริมสร้างและยึดมั่นแนวทางการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนและชุมชน

๗. วิธีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและแผนดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้ตระหนักรถึงการพัฒนาบุคลากร เป็นสิ่งจำเป็นต่อ ประสิทธิภาพของงานเป็นอย่างมาก เมื่อได้มีการสรุบที่งานแล้วก็มีได้หมายความว่า จะสามารถให้เข้าทำงานได้ทันทีเมื่อไปจำเป็นจะต้องมีการอบรมแนะนำเบื้องต้นแก่ผู้เข้าทำงานใหม่ (orientation) ในบางกรณี อาจต้องมีการอบรมถึงวิธีการทำงาน (in-service training) ให้ด้วย และให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๙๙ ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของ ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อ ปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น นอกจากนั้น เมื่อผู้บังคับบัญชาติงานได้ทำงานไปนานๆ ประกอบกับระบบที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นที่จะต้องมีการอบรม เพื่อให้สามารถทำงานได้ดีขึ้นเดิม โดยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งรับผิดชอบงานพัฒนาบุคลากร จะเป็นผู้ดำเนินการในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จึงได้กำหนดโครงการฝึกอบรม จำนวน ๖ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่

๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. โครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและหน้าที่การให้บริการข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. โครงการฝึกอบรมการควบคุมภัยใน และการตรวจสอบภัยในเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. โครงการฝึกอบรมเทคนิคการเขียนโครงการ

๖. โครงการฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบกฎกระทรวงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. การติดตามประเมินผล

- แบบสอบถามและการประเมินผล
- แบบประเมินผลรายวิชา
- แบบประเมินผลความพึงพอใจ

รายละเอียดค่าโครงการฝึกอบรมแผนดำเนินการโครงการตามที่แนบ

โครงการแผนพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมปั้นนิเทศข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

นโยบายภาครัฐเล็งเห็นว่า ข้าราชการและพนักงานจ้างบรรจุใหม่มีความสำคัญในการพัฒนาราชการไทย อันเนื่องมาจากข้าราชการบรรจุใหม่เป็นบุคลากรที่เริ่มเข้ารับราชการเป็นครั้งแรก จึงต้องมีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานราชการและหน่วยงานขององค์กร ตลอดจนความรู้พื้นฐานทั่วไปของการเป็นข้าราชการ เช่น กฎระเบียบต่าง ๆ ของราชการ ระบบงานสารบรรณ ทั้งนี้ ข้าราชการบรรจุใหม่เปรียบเสมือนต้นกล้าอ่อนที่กำลังเติบโตขึ้นในองค์กร จำเป็นต้องอาศัยการดูแลให้ความสำคัญกับต้นกล้าเหล่านี้เป็นพิเศษ เพื่อที่จะเดิบโตขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาองค์กร การปลูกฝังค่านิยมอันดีงามในองค์กร และค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความรักองค์กร ความภาคภูมิใจในองค์กร จิตสำนึกรักในความเป็นข้าราชการ จึงควรได้มีการปลูกฝังตั้งแต่เริ่มรับราชการเพื่อเดิบโตเป็นข้าราชการที่มีคุณภาพปฏิบัติราชการเต็มไปด้วยคุณธรรมและจริยธรรม ทั้งนี้ ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในระบบราชการไทยและหน่วยงานราชการไทย ไม่ว่าจะเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นกับตัวข้าราชการเอง เช่น ความไม่เข้าใจ ไม่ทราบในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ของตนเอง ทำให้ตนเองเสียสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ หรือปัญหาในการทำงาน เช่น ความไม่เข้าใจการกิจกรรมทาง การเขียนหนังสือราชการ ไม่ถูกต้อง การไม่ทำงานเป็นทีม การคิดสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาไม่เป็น ส่งผลให้การทำงานล่าช้าทำให้ราชการเสียผลประโยชน์ ตลอดจนปัญหาเชิงระบบ เช่น การทุจริตคอร์รัปชัน การทำงานเข้าขามเย็นชาม การไม่ทุ่มเทให้กับงานราชการ ความไม่รักองค์กร การขาดแรงจูงใจในการทำงาน หากพิจารณาปัญหาเหล่านี้ ล้วนเป็นปัญหาที่มาจากการบุคคลที่ไม่ได้มีการฐานความรู้ที่มั่นคงตั้งแต่รับราชการและไม่ได้รับการปลูกฝังค่านิยมที่ดีงามตั้งแต่เริ่มรับราชการ จึงทำให้กระท่อมการอันเป็นผลเสียแก่ทางราชการและประโยชน์ส่วนตนโดยทั้งสิ้น ดังนั้น ข้าราชการบรรจุใหม่จึงเป็นบุคคลที่องค์กรต้องให้ความสำคัญพัฒนาเป็นอันดับแรกเปรียบเสมือนต้นกล้า หากให้ความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับองค์กรและค่านิยมอันดีงาม ตลอดจนการสร้างศรัทธาและจิตสำนึกรักในความเป็นข้าราชการให้แก่ต้นกล้าเหล่านี้ จะเจริญงอกงามเติบโตเป็นต้นไม้ใหญ่ที่มีคุณภาพให้ร่มเงาและสร้างประโยชน์ให้แก่ทางราชการและด้วยหัวใจที่รักประชาชนต่อไป

เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการ และพนักงานจ้างบรรจุใหม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นสมควร จัดให้มีการฝึกอบรม หลักสูตร “ปั้นนิเทศข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อพัฒนาข้าราชการ และพนักงานบรรจุใหม่ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการปฏิบัติราชการมีการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ ให้เทคนิคทางการบริหารและการจัดการสมัยใหม่และปลูกจิตสำนึกที่ดีของข้าราชการใหม่ ให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและศรัทธาในการรับราชการ พร้อมทั้งปรับกระบวนการทัศน์ใหม่ (New Paradigm) ให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางและวิธีการ พื้นฐานสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่

๓.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะความรู้และประสบการณ์ที่เป็นพื้นฐานสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกรักการศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการและสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้สร้างความคุ้นเคยซึ่งกันและกัน และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจนสร้างความร่วมมือและประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานอันเป็นประโยชน์ต่องค์กรต่อไป

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการใหม่ทุกคน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดให้มีการฝึกอบรมผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ เป็น ๒ ระยะ

๕.๑ การฝึกอบรมปฐมนิเทศขั้นต้น โดยดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศในระยะเริ่มต้นของการเข้ามาทำงานใหม่ หรือเข้ารับหน้าที่ใหม่

๕.๒ การฝึกอบรมปฐมนิเทศขั้นที่สอง เป็นการฝึกอบรมปฐมนิเทศหลังจากได้ผ่านการปฐมนิเทศขั้นต้นแล้ว และผู้เข้ามาทำงานใหม่ยังคงมีความเข้าใจผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของตนอีกเป็นจำนวนมาก

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ การฝึกอบรมปฐมนิเทศขั้นต้น ใช้วิธีการโดยจัดให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้พบผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้นเพื่อรับทราบนโยบายในการบริหารงานของหน่วยงาน และฝ่ายบริหารงานบุคคลซึ่งจะเกี่ยวกับขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด สิทธิประโยชน์ที่บุคลากรจะได้รับตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้ใดผู้หนึ่งในส่วนราชการที่บุคลากรซึ่งได้รับการแต่งตั้งใหม่ลงไปปฏิบัติงานเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการสอนงานและช่วยเหลือแนะนำด้านต่าง ๆ

๖.๒ ฝึกอบรมปฐมนิเทศขั้นที่สอง ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ในกรณีที่จำนวนผู้ได้รับการแต่งตั้งใหม่มีจำนวนมากพอสมควร ใช้รูปแบบการปฐมนิเทศแบบเป็นพิธีการโดยจัดให้มีวิทยากรบรรยายเกี่ยวกับประเด็นที่ยังเป็นปัญหาในทางปฏิบัติ และกฎ ระเบียบที่สำคัญและจำเป็นต้องรู้ตลอดจนเทคนิค และวิธีการทำงานใหม่ ๆ เพื่อนำไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ ๑ วัน

๖.๓ มีการประเมินผลโดยการประเมินความรู้และทักษะตลอดจนทัศนคติของผู้รับการพัฒนาคิดตามการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานก่อนและหลังการฝึกอบรม

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการหรือสถานที่ที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ
ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๖. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ทำให้มีความพร้อมในการเริ่มต้นทำงาน

๖.๒ ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบวินัย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ของทางราชการ ตลอดจนกรอบความประพฤติ ในอันที่จะทำให้ประพฤติดนอยู่ในระเบียบ วินัย และประพฤติดนหมายสมแก่การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๗. การติดตามประเมินผล

- ประเมินความรู้และทักษะ ตลอดจนทัศนคติของผู้รับการพัฒนา ติดตามจากผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการ

**โครงการแผนพัฒนาบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ**

**๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด**

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กร นอกจากจะให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องราวขององค์กรตลอดจนระเบียบ กฎหมาย เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถ ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรก็เป็นเรื่องสำคัญยิ่ง เพราะเป็นการกำหนดหลักการและแนวทาง เพื่อเป็นเครื่อง กำกับความประพฤติให้กับคนได้สำนึกรถึงการเป็นบุคลากรของรัฐ และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของความถูกต้อง ดีงาม อีกทั้งถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติหน้าที่ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี สำหรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้มีประสิทธิภาพ และมีระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรให้ ทันสมัย และมีมาตรฐานของการให้บริการประกอบทุก ๆ ด้าน รวมทั้งเป็นการเพิ่มทักษะ ความรู้ให้ทันกับ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ มีความรู้ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และสามารถ นำมาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วน จังหวัดใหม่ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ

๓.๓ เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างเจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด

๔. เป้าหมาย

๔.๑ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัด เลขาธนุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และ หัวหน้าฝ่ายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๓ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่องตลอดระยะเวลาตามแผนพัฒนาบุคลากร

๖. วิธีการดำเนินการ

ใช้วิธีการบรรยายโดยมุ่งเน้นเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมตลอดจนการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

๗. สถานที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรมและการดูงาน ณ จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดอื่น ๆ ที่เหมาะสม

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด

๙. งบประมาณ

งบประมาณองค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการเป็นเงิน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท
การอบรม ๑ ครั้ง

๑๐. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทำให้เกิดการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการของเจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๐.๒ ได้เพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ

๑๐.๓ ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีและมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างเจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด

๑๑. การติดตามและประเมินผล

- ประเมินความรู้ทักษะ ตลอดจนทัศนคติของผู้รับการอบรมก่อนและหลังการฝึกอบรม
- การติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจากการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติ ระยะ ๖ เดือน และ ๑ ปี ของเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด

โครงการแผนพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและหน้าที่การให้บริการข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มีเจตนารมณ์ที่ต้องการให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ อย่างกว้างขวาง เพื่อให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางกฎหมายได้อย่างถูกต้องตรงตามความเป็นจริง ซึ่งจะมีส่วนสำคัญในการให้การบริหารประเทศ มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องมีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิของตนและรู้จักใช้สิทธิในการขอทราบข้อมูลข่าวสารของราชการตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร จึงได้จัดจัดอบรม พัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และหน้าที่ปฏิบัติในการให้บริการข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้สามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการ ได้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมาย และประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการ วิธีการใช้สิทธิ กลไกหรือเครื่องมือในการติดตามตรวจสอบ การบริหารงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ และสาระสำคัญของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีการพัฒนาความรู้ ในการดำเนินการให้บริการข้อมูลข่าวสารตามกฎหมาย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๓ เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมการฝึกอบรมมีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์กับวิทยากร เป็นแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปเผยแพร่ในองค์กรและประชาชนทั่วไป

๔. เป้าหมาย

๔.๑ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขาธนการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๓ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาในการฝึกอบรม ๑ - ๒ วัน

๖. วิธีการดำเนินการ

การบรรยายพิเศษ

- หลักสูตร การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและหน้าที่การให้บริการข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๗. สถานที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรมในจังหวัดสมุทรปราการหรือสถานที่ที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดกำหนด
ตามความเหมาะสม

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด

๙. งบประมาณ

งบประมาณขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมายกำหนดได้
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ สิทธิหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๑๐.๓ สามารถเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายข้อมูลข่าวสารให้กับประชาชนรวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑๑. การติดตามและประเมินผล

- ประเมินความรู้ทักษะ ตลอดจนทัศนคติของผู้รับการอบรมก่อนและหลังการฝึกอบรม
- การติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจากผลการประเมิน ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ระยะ ๖ เดือน และ ๑ ปี ของเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด

**โครงการแผนพัฒนาบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ**

**๑. ชื่อโครงการ การฝึกอบรมการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในเจ้าหน้าที่ของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด**

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหารทั้งภาครัฐ และเอกชน เป็นกระบวนการที่ช่วยเสริมสร้างความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้หน่วยงานบรรลุผล สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การควบคุมภายในต้องมีการพัฒนาอยู่เสมอ เพราะนอกจากจะช่วยให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่ดีแล้ว ยังเสริมให้เกิดการบริหารกิจกรรมการบ้านเมืองและสังคมที่ดีอีกด้วย การจัดวางระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมกับลักษณะและขนาดของหน่วยงานในความรับผิดชอบ แล้ว ยังเป็นกลไกช่วยในการทำงานให้มีความเสี่ยง อุปสรรค หรือข้อผิดพลาดให้น้อยที่สุด

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้ตระหนักรึ่ว่าความสำคัญในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในระบบการควบคุมภายใน โดยมุ่งหวังให้นำความรู้ ที่ได้ไปรับใช้ในหน่วยงานเพื่อลดหรือจัด ความเสี่ยงในด้านต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น รวมทั้งจะช่วยให้เกิด แนวคิดในการสร้างแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในโดยอาศัยการมีส่วนร่วมของบุคลากร ทุกระดับ ซึ่งจะนำไปสู่การผสมผสานระบบการบริหารความเสี่ยงเข้ากับการทำงานประจำของบุคลากรต่อไป ในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ รวมถึงกระบวนการบริหารจัดการด้าน ความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างมีระบบสามารถดำเนินงานไปในทิศทางเดียวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถถวายเคราะห์และสร้างแผนการจัดการความเสี่ยงและการควบคุม ภายในของทุกๆ กิจกรรมที่ปฏิบัติอยู่ได้

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรับรู้และเข้าใจถึงนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. เป้าหมาย

๔.๑ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัด เลขาธุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดทัวหน้าส่วนราชการและ หัวหน้าฝ่ายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๓ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาในการฝึกอบรม ๑ วัน

๖. วิธีการดำเนินการ

การบรรยายพิเศษ

- หลักสูตร การให้ความรู้ความเข้าใจการควบคุมภัยใน และการตรวจสอบภัยใน แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๗. สถานที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรมในจังหวัดสมุทรปราการหรือสถานที่ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด
ตามความเหมาะสม

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เป็นเงิน ๑๖๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการควบคุมภัยในได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ทำให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมองเห็นประโยชน์และวิเคราะห์แผนงานของการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภัยในและนำประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๓ ทำให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมรับรู้และเข้าใจถึงนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภัยในขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๑. การติดตามและประเมินผล

- ประเมินความรู้ทักษะ ตลอดจนทัศนคติของผู้รับการอบรมก่อนและหลังการฝึกอบรม
- การติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจากผลการประเมิน ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ระยะ ๖ เดือน และ ๑ ปี ของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

โครงการแผนพัฒนาบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

๑. ข้อโครงการ ฝึกอบรมเทคนิคการเขียนโครงการ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันในการดำเนินงานขององค์กรภาครัฐ เพื่อทางานแก่ปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นหรือเพื่อการพัฒนาสิ่งที่มีอยู่แล้วให้ดียิ่งขึ้น มักเริ่มต้นด้วยการกำหนดนโยบายว่าจะดำเนินการอย่างไรการแสดงให้เห็นถึงกระบวนการวางแผนที่อธิบายวัตถุประสงค์ชัดเจน มีการจัดลำดับความสำคัญและนำไปสู่กระบวนการจัดทำโครงการภายใต้แผนดังกล่าว ดังนี้ นโยบาย การวางแผน และการเขียนโครงการซึ่งมีความสัมพันธ์กันมากเพื่อแสดงให้ผู้อุปนุสติโครงการและห้องประมานตระหนักถึงความสำคัญความคุ้มค่าคุ้มทุนของโครงการ ดังนี้ การเขียนโครงการจึงต้องมีความชัดเจนทุกองค์ประกอบ ไม่ว่าจะเป็นที่มาและความสำคัญที่แสดงให้เห็นเหตุผล ความจำเป็น ตัวเลขเชิงสถิติ วัตถุประสงค์ ครอบแนวคิดขอบข่ายการทำงาน ขั้นตอนการดำเนินการ ผลที่คาดว่าจะได้รับ และเกณฑ์การประเมินผลโครงการที่ซัดเจน เพื่อเพิ่มน้ำหนักว่าแนวความคิดของโครงการจะตอบสนองนโยบายเป็นความจริงได้ในภูมิภาค

การเขียนโครงการจึงเป็นส่วนสำคัญส่วนหนึ่งของการวางแผนที่จะทำให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทำให้สามารถนำแผนปฏิบัติการสู่การปฏิบัติจริง เพื่อให้เกิดผลตามที่ต้องการได้ และเป็นจุดเชื่อมโยงจากแผนงาน ไปสู่แผนบริหารเงิน และแผนบริหารคนด้วย

จากการสำรวจข้างต้นที่บุคลากรในหน่วยงาน ต้องได้รับการส่งเสริมให้เรียนรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ จึงกำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเทคนิคการเขียนโครงการขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบและเข้าใจหลักการเขียนโครงการได้อย่างถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเขียนโครงการเพื่อตอบสนองพันธกิจ นโยบายขององค์กร
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดทักษะจากการฝึกปฏิบัติจริง และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- ๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาในการจัดอบรม ๑ วัน

๗. สถานที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรมในจังหวัดสมุทรปราการหรือสถานที่ที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๘. วิธีดำเนินการ

การบรรยายพิเศษและการฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการ

หลักสูตร เทคนิคการเขียนโครงการอย่างมืออาชีพ แก่เจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด

๙. งบประมาณ

งบประมาณองค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ๗๖๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบและเข้าใจหลักการเขียนโครงการได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเขียนโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรงตามเป้าประสงค์ที่ต้องการ

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดทักษะจากการฝึกปฏิบัติจริง และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑. การติดตามและประเมินผล

- ประเมินความรู้ทักษะ ตลอดจนทัศนคติของผู้รับการอบรมก่อนและหลังการฝึกอบรม

- การติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจากผลการประเมิน ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ระยะ ๖ เดือน และ ๑ ปี ของเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหาร ส่วนจังหวัด

โครงการแผนพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

๑. ชื่อโครงการ การฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้
พระราชบัญญัติ ระเบียบกฎกระทรวงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐมีการอบการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานกลาง เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งนำไปใช้เป็นหลักปฏิบัติโดยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ประกอบกับปัจจุบันกรมบัญชีกลางได้ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement:e-GP) อย่างครบวงจรเพื่อพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ให้ครบวงจร โดยการพัฒนาระบบ e-GP นี้มีการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ให้ครบวงจร โดยการพัฒนาระบบ e-GP นี้มีการพัฒนาระบบห้องแสดงสินค้า (Products catalog) เพื่อรองรับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ได้ทราบดังนี้ ความสำคัญในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐมีการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน โดยกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานกลางเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งนำไปใช้เป็นหลักปฏิบัติมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจสาระสำคัญและวิธีการปฏิบัติเพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดและเสียหายแก่หน่วยงานได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับทราบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ออกตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐประกอบพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. เป้าหมาย

๔.๑ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขาธุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๒ ข้าราชการ ระดับนักบริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ

๔.๓ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาในการฝึกอบรม ๑ - ๒ วัน

๗. สถานที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรมในจังหวัดสมุทรปราการหรือสถานที่ท่องศึกษาบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามความเหมาะสม

๘. วิธีการดำเนินการ

การบรรยายพิเศษ

- หลักสูตร โครงการฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้พระราชบัญญัติ ระเบียบกฎกระทรวงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

๙. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๐.๒ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐประกอบพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๑. การติดตามและประเมินผล

- ประเมินความรู้ทักษะ ตลอดจนทัศนคติของผู้รับการอบรมก่อนและหลังการฝึกอบรม
- การติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจากผลการประเมิน
ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ระยะ ๖ เดือน และ ๑ ปี ของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

